

Le sexisme au travail, épinglé en rose et noir sur la toile



Leur but : conquérir une place légitime dans les instances dirigeantes.

Lasses de voir que rien (ou presque) ne change dans les entreprises pour les salariées, six réseaux de femmes cadres supérieurs (Accent sur elles, Action de femme, Administration moderne, Arborus, European PWN, HRM Women) haussent le ton et lancent un blog baptisé www.durosedanslegris.fr. Elles y signalent les organisations qui avancent sur le chemin de la mixité et les autres. Dans la rubrique « épinglés », elles pointent du doigt les

conseils d'administration exclusivement masculin.

« Le plus dur est de ne pas tomber dans le sarcasme », reconnaît Eliane Moyet Laffon, la fondatrice du club HRM Women. En effet, elles veulent informer et dénoncer sans pour autant froisser les hommes. « Ce sont eux qui nous feront une place dans les instances dirigeantes. Il faut donc un petit peu les ménager », conclut Tita Zeitoun d'Action de femme. **S. L.**