



PRIX excellencia
Trophée de la femme ingénieur hi-tech

Rapport sur la place des femmes
dans la high-tech en France

Décembre 2006

Sommaire

La situation, le diagnostique	3
La position des femmes s'améliore,.....	4
Les femmes toujours sous représentées	7
Et pourtant, les filles réussissent plutôt bien.....	8
en sciences et technologies.....	8
Alors, les femmes ont-elles peur de la technologie ?	10
Qui sont les femmes Excellencia ?	14
Conclusion	26
Sources	27
Prix Excellencia	28

La situation, le diagnostique

Les statistiques le démontrent, les faits le prouvent : la crise de vocations qui touche les métiers scientifiques et techniques est certes générales, et globalement ressentie dans tous les pays d'Europe. Mais force est de constater qu'en France particulièrement, les stéréotypes ont la vie dure: les filles ne se sentent toujours pas attirées par les métiers d'ingénieurs ou de scientifiques. Le nombre de jeunes filles à l'entrée des classes préparatoires et à celles des filières scientifiques et techniques reste bien en retrait du nombre des bachelières de filières conduisant a priori vers ces métiers.

Et pourtant, **comme nous le soulignons depuis trois ans, la high-tech a besoin des femmes !** Ce secteur d'activité leur offre le plus souvent des carrières à la fois passionnantes et diversifiées. Pour preuve, les dix lauréates et la vingtaine de finalistes des deux dernières éditions du Prix Excellencia exercent toute dans des métiers et des secteurs totalement différents. Leur point commun : la passion qui les anime pour leur métier, leur sens de l'utilisateur et du client, celui de l'écoute et leurs qualités remarquées en tant que manager.

Mais plus encore, le temps des nouvelles technologies réservées aux utilisateurs masculins est terminé : la voiture, l'ordinateur, l'avion, l'Internet, les produits électroniques, l'industrie, les aides au management, la bourse, la communication, la musique, l'art... Au cours des derniers siècles passés,

tous les secteurs de la vie en société et de l'économie ont connu deux révolutions parallèles et simultanées : la féminisation et la numérisation.

Dans les pages qui suivent, les statistiques que nous reproduisons émanent toutes de structures reconnues, indépendantes et objectives. Elles apportent **deux éclairages essentiels** :

- 1- la dispersion des talents : plus brillantes que les jeunes garçons à l'école, les jeunes filles s'interdisent toujours d'entrer dans les métiers scientifiques et techniques ou les filières ingénieurs ;
- 2- la féminisation croissante de l'usage des nouvelles technologies n'est plus une légende et impose que les produits et les services soient conçus en tenant compte de cette évolution.

Les données que nous vous proposons également dans ce dossier, issues des précédentes éditions du Prix Excellencia, vous donneront une idée plus précise de la réalité des femmes ingénieures en France. Epanouies dans leur travail et leurs carrières, elles sont visiblement « des femmes comme les autres » et démolissent les stéréotypes. Cette photographie de l'ingénieure française devrait convaincre un nombre de jeunes filles, et leurs familles, à réviser leur vision de métiers qui, visiblement, conviennent tout particulièrement aux femmes, à toutes les femmes !

Le Comité Excellencia

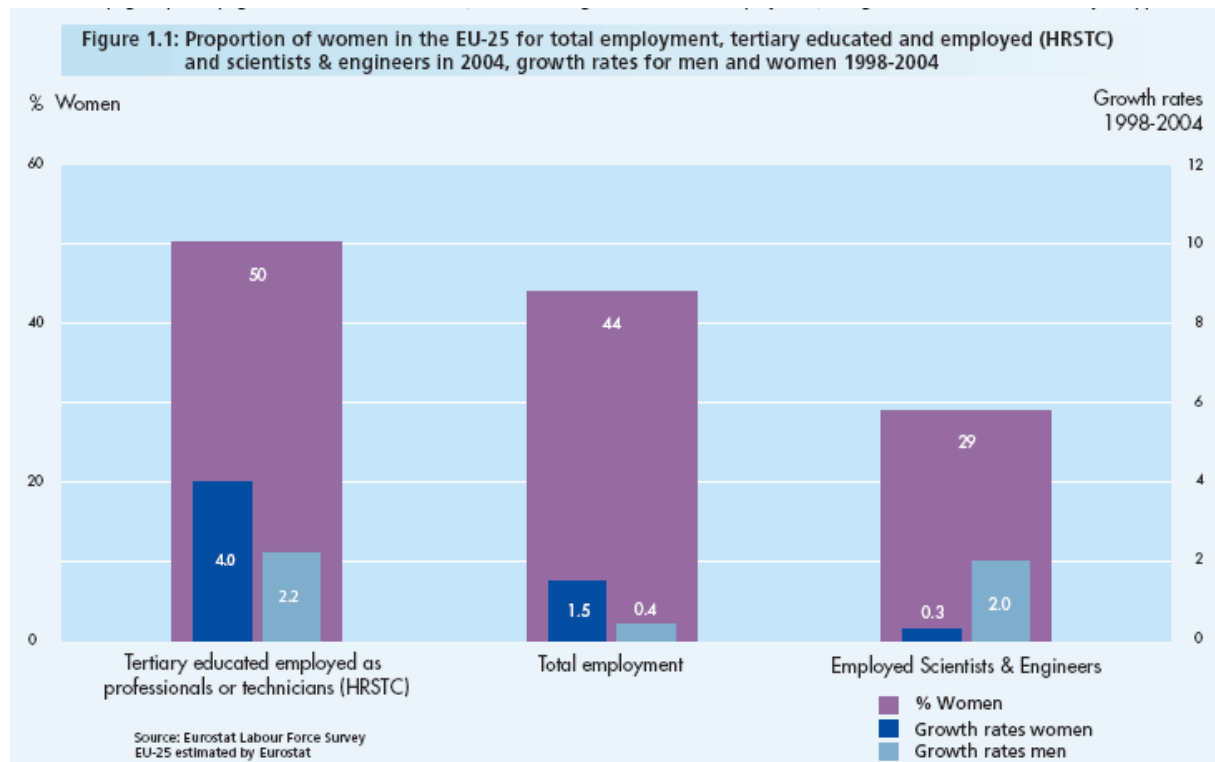
La position des femmes s'améliore, sauf dans les métiers high-tech ?

Le secteur high-tech français chemine-t-il à contre-courant des évolutions en cours, tant dans notre pays que chez ses voisins ou ses concurrents mondiaux ? Certes, il ne faudrait pas laisser croire que les français et les françaises sont incapables d'évoluer avec leur temps. Mais, si la place des femmes dans les métiers des nouvelles technologies, comme dans le reste de l'économie, s'améliore, le nombre de candidates à l'entrée des classes préparatoires, des formations universitaires scientifiques et techniques et des écoles d'ingénieurs reste à des niveaux dramatiquement faibles.

La place des femmes dans l'ensemble de l'économie est pourtant en nette

amélioration. Dans un rapport récent de la Commission Européenne¹ sur la situation de l'égalité entre femmes et hommes, un certain nombre de points positifs apparaissent : les écarts de situation entre femmes et hommes se resserrent en termes d'emploi, de formation et dans la recherche. La Commission note même un accroissement de la proportion de femmes à des postes de responsabilité ou de direction.

Malgré tout, les éléments négatifs restent importants. Le taux de chômage des femmes s'avère toujours plus élevé en Europe. Et si le taux d'accès à l'emploi des femmes progresse, il le fait à une vitesse moins rapide que durant les précédentes

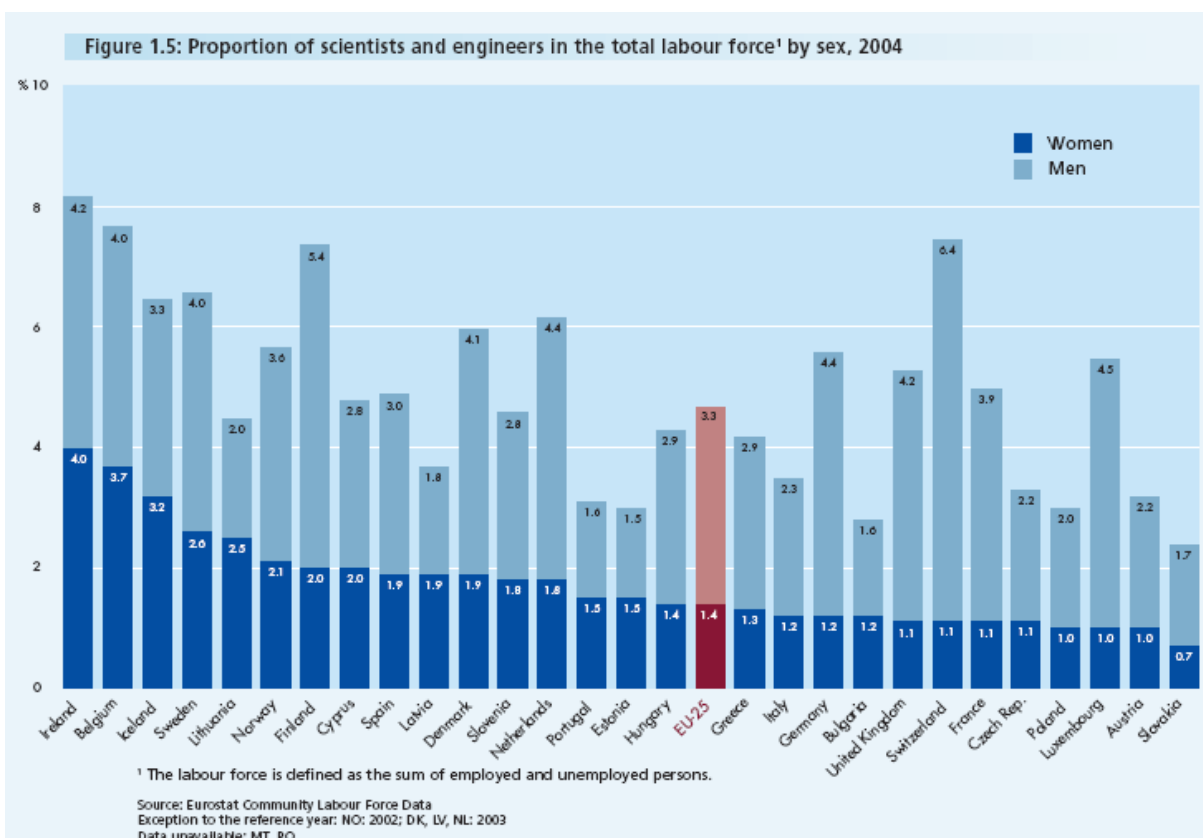


années. « Et, note la Commission, la plupart des barrières à l'établissement d'une véritable égalité entre femmes et hommes perdurent »

Ainsi, le taux d'activité professionnelle des femmes a progressé plus vite que celui des hommes, pour s'établir à 55,6% aujourd'hui, contre moins de 50% au début des années 90. Mais l'écart entre femmes et hommes demeure élevé (de 17,2 points). Et le taux d'activité des femmes avec un niveau de formation limité ou des plus âgées d'entre elles reste faible. C'est aussi le cas pour les mères de très jeunes enfants qui ont un taux d'activité moyen de 12,7% inférieur à celui de la catégorie des femmes sans enfants. Bien entendu, ces statistiques masquent aussi la volonté de celles qui font le choix et ont la possibilité de rester à la maison pour accompagner

les premières années de leurs bambins.

Mais, comme le démontrent les chiffres obtenus à partir des candidatures aux deux premières éditions du Prix Excellencia (voir page 14), la maternité et la vie de famille sont des priorités majeures pour bon nombre de nos candidates en 2005 et en 2006. Les employeurs d'ingénieurs et de scientifiques doivent donc tenir compte de cet élément pour le recrutement et la fidélisation de leurs recrues féminines.



Le rapport de la Commission Européenne souligne surtout la sous représentation dramatique des femmes dans la population des scientifiques et des ingénieurs.

Dans la recherche, le bilan conclut à une sous représentativité problématique des femmes dans le secteur public (30% des effectifs) mais surtout dans la recherche privée (15% des effectifs)

Selon le rapport « *She Figures 2006* »² qui vient d'être dévoilé par la Commission Européenne, et piloté par le Groupe d'Helsinki, les femmes sont moins de 29% des chercheurs et des ingénieurs pour toute l'Union Européenne.

Toujours selon ce rapport, la situation s'est aggravée entre 1998 et 2004, à tel point que, si la tendance continue, l'écart entre les hommes et les femmes dans cette catégorie risque de s'accroître !

La situation est encore pire dans la recherche privée – qui représente pourtant la part la plus importante des dépenses de R&D dans la plupart des pays de l'Union – avec seulement 18% de femmes dans les équipes de recherche.

Les femmes n'occupent que 15% des plus hauts postes dans les Universités, toutes matières confondues, ce qui inclut les Sciences de la Vie, secteur traditionnellement plus attractif pour les femmes. Dans le domaine de l'ingénierie et des technologies, la proportion de femmes se réduit à 5,8%.

Enfin, toujours selon le rapport « *She Figures 2006* », parmi les 17 Etats Membres ayant fourni leurs données statistiques, seuls trois pays affichent une proportion de femmes de plus de 30% dans les conseils scientifiques. Cinq atteignent une proportion située entre 20 et 30%. Dans les neuf autres pays, cette proportion tombe sous les 20% !

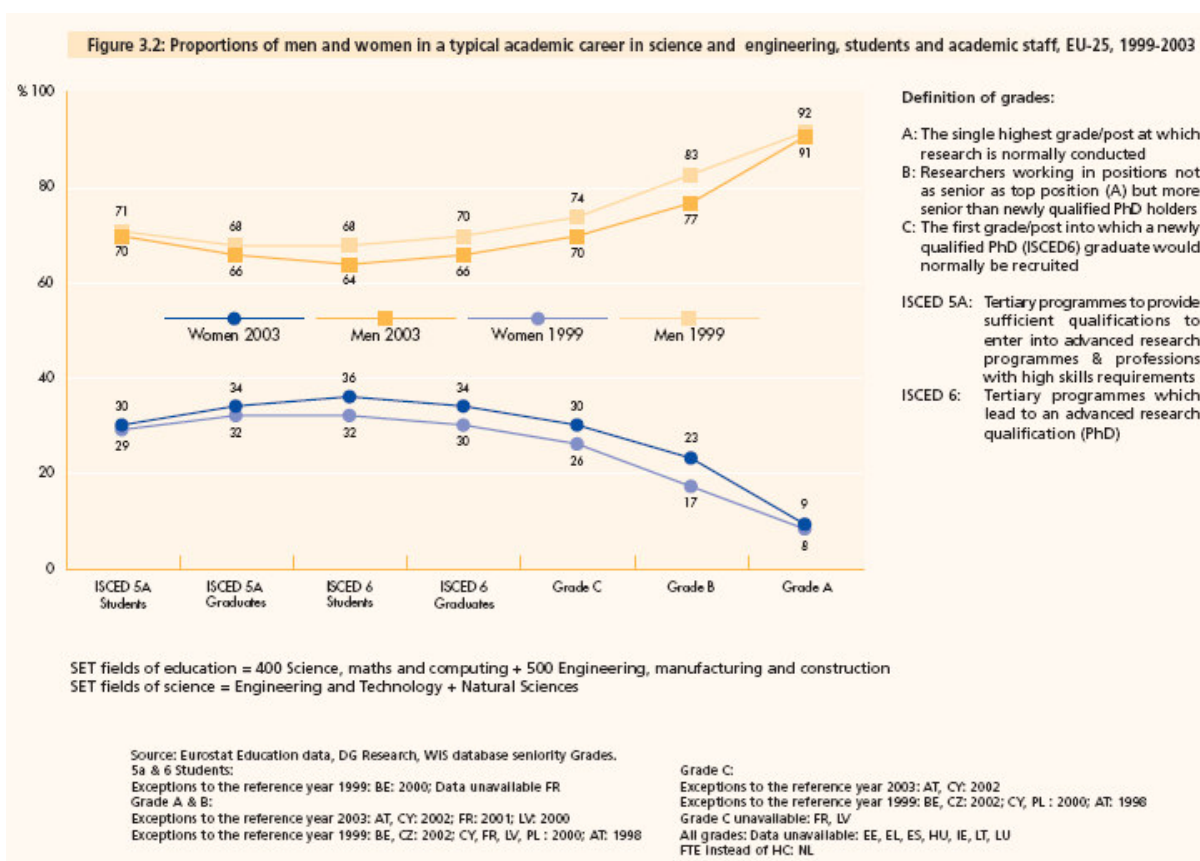
² *She Figures 2006*, Commission Européenne – Unité Femmes et Sciences 2006

Les femmes toujours sous représentées dans les études les plus longues

Le célèbre schéma ci-dessous est un des arguments chocs lorsqu'on parle de plafond de verre dans les sciences et technologies. A mesure que le niveau de formation s'accroît, la proportion de femmes dans la population scientifique et technique s'amenuise.

Dans les secteurs des technologies de l'information et de la communication, la proportion de femmes dans les premiers niveaux de formation est clairement inférieure et elles sont donc encore moins nombreuses dans les niveaux de responsabilité les plus élevés !

Ce schéma ne reflète cependant pas tout à fait la réalité des métiers high-tech puisque l'indicateur prend en compte toutes les professions scientifiques, et notamment le domaine des sciences de la vie où les femmes sont fortement représentées à l'entrée.



Et pourtant, les filles réussissent plutôt bien en sciences et technologies

La place des femmes dans les nouvelles technologies est une préoccupation européenne. Il apparaît en effet que le phénomène de désaffection des femmes pour les métiers high-tech touche l'Union Européenne dans son ensemble avec un retard très important par rapport à d'autres régions du monde. Ainsi, en Inde comme en Chine, les filles seraient plus nombreuses que les garçons dans les métiers de l'ingénieur.

Une forte déperdition de talents de l'école à l'enseignement supérieur

Mais la situation française est assez particulière. La France se situe en effet dans le peloton de têtes en Europe pour l'éducation des jeunes filles. Dans ce domaine, notre pays est au-dessus

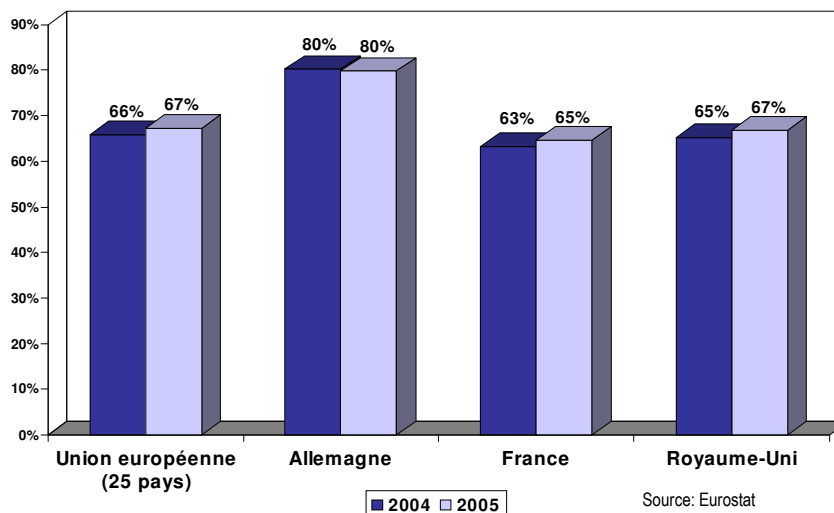
de la moyenne mesurée pour les 25 pays de l'Union Européenne et dépasse sensiblement ses concurrents économiques immédiats (Royaume Uni et Allemagne).

Cet avantage s'efface nettement à la sortie des études avec moins de 10% des jeunes femmes diplômées en sciences et technologies. Sur ce critère, la France ne fait pas mieux que les 25 pays de l'Union Européenne pris dans leur ensemble. Notre pays perdrait donc un de ses atouts majeurs lié à la qualité reconnue de son système éducatif.

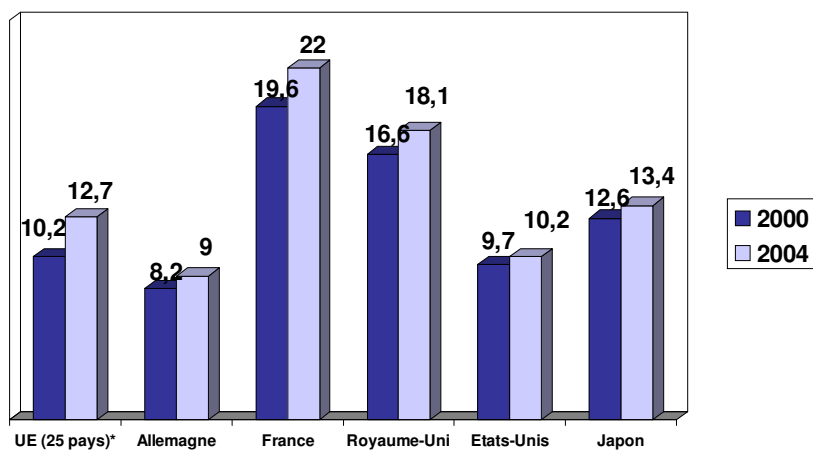
Sur ce point, l'Europe fait mieux que les Etats-Unis et le Japon. Mais tous les observateurs s'accordent pour souligner la grande différence avec les pays les plus dynamiques économi-

quement dans le monde high-tech (Chine, Inde, pays de la zone Pacifique). La forte féminisation des métiers high-tech et des cursus d'ingénieurs y est particulièrement forte et constitue un atout non négligeable pour l'avenir économique de ces nouveaux concurrents.

Pourcentage de la population féminine âgée de 25 à 64 ans, ayant terminé au moins le niveau d'enseignement secondaire supérieur



Diplômés en sciences et technologies - population féminine
Part de diplômés d'études supérieures en sciences et technologies pour
1 000 de la population féminine âgée de 20 à 29 ans



Source: Eurostat

Alors, les femmes ont-elles peur de la technologie ?

Paradoxe de la situation décrite plus haut : si elles sont toujours aussi peu nombreuses à l'entrée comme à la sortie des formations menant aux métiers high-tech, les femmes sont de plus en plus nombreuses à utiliser les technologies nouvelles. Elles le sont notamment en utilisant des outils classiques tels que la voiture ou les équipements électrique ou électroniques, ou encore la téléphonie, qui font fortement appel aux nouvelles technologies.

Les jeunes femmes actives adoptent massivement et très rapidement les outils des technologies de l'information (Internet haut débit, Web, outils numériques...) et semblent être les premières à y mesurer les bénéfices concrets (éducation, enfants, mode, achats par Internet, banque, formalités administratives, rencontres...).

Tableau 1 - Source : Eurobaromètre 2006

Plus près de nous, en 2003, les femmes représentaient 43% de la population internautes française (source : Nielsen//Net Ratings Panel Domicile, mai 2003), tandis que le nombre de femmes « cyber acheteuses » s'est accru de

65% (source Médiamétrie) pour atteindre 24% des acheteurs en ligne. Et ces chiffres sont en progression avec la croissance forte des accès haut débit à domicile.

Selon d'autres chiffres communiqués par Eurostat, les femmes européennes sont presque aussi nombreuses que les hommes à utiliser les technologies de la société de la connaissance. Et, l'écart résiduel se réduit pour les populations les plus jeunes.

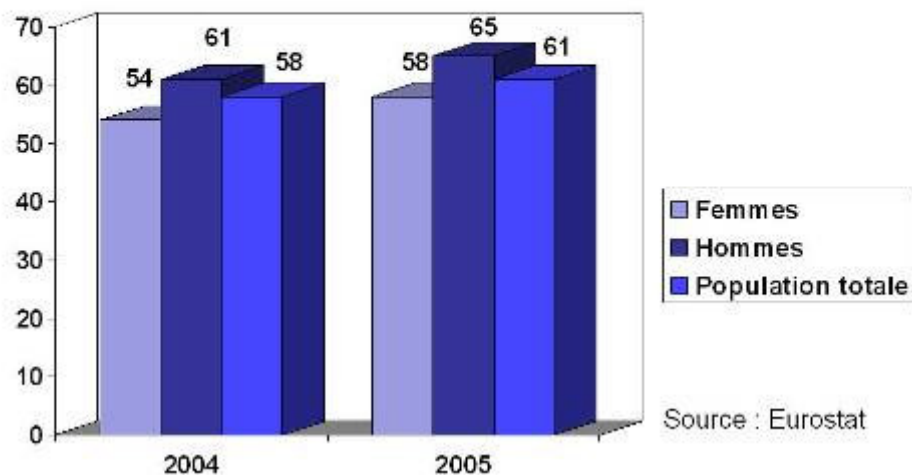
	Population totale (%)	Hommes (%)	Femmes (%)
Utilisation d'un PC domestique	61	65	58
Utilisation de l'Internet dans l'année écoulée	54	58	51
Par types d'achat dans les 12 derniers mois			
Alimentaire	10	8	12
Biens domestiques	22	20	24
Films et musiques par Internet	31	34	26
Livres/Magazines/ Doc.	33	33	34
Achats de logiciels (dont Vidéo)	18	24	9
Matériel informatique	15	21	6
Services financiers / Assurances	9	11	7
Vacances / Loisirs	34	33	35
But de l'utilisation d'Internet dans les trois derniers mois (Union Européenne, 2005)			
Communication, e-mail	44	48	40
Accès à une formation professionnelle	7	8	6
Accès aux services publics	21	23	18
Information sur la santé ou la nutrition	16	15	17
Accès à des services financiers	19	23	16
Lire ou télécharger des jeux ou de la musique	16	21	12
Voyage et hébergement	23	25	22
Chats, Forums	14	17	11
Téléphonie ou Visioconférence	4	5	3
Téléchargement de logiciels	13	19	6

Il reste certes des écarts – les hommes sont visiblement plus accros à l'Internet et au téléphone mobile; les femmes

leur disputent la télévision par câble – mais ils ne sont absolument pas en rapport avec les différences d'orientation vers les métiers des nouvelles technologies.

nombreuses sociétés multinationales sont dirigées par des femmes ou comptent des femmes dans leur

Particuliers ayant utilisé un ordinateur au cours de l'année (Union Européenne)



Il faut donc rechercher ailleurs les origines de ces différences persistantes dans l'orientation des filles.

Dans le monde du travail, les facteurs discriminants semblent toujours à l'oeuvre³, tous secteurs confondus. Comme le souligne une étude récente de TNS Sofres pour *Le Figaro* intitulée « La nouvelle femme française », les femmes souffrent encore d'une distorsion de position en matière de salaire, de possibilités de promotion professionnelle et de partage des tâches familiales.

Pourtant, le secteur high-tech semble bien réussir aux femmes. De

comité de direction (Areva, Safran, Accenture, HP, Microsoft France, IBM France).

Selon les auteurs de l'étude publiée par *Le Figaro*, les femmes ont conquis une place nouvelle grâce à l'éducation, à l'augmentation généralisée du niveau de vie, une certaine évolution des mœurs et à la modernisation de la plupart des sociétés. Mais les femmes s'interdisent toujours l'accès à certains métiers. Et, sur ce plan, la société a évolué plus vite en libérant l'accès aux formations les plus techniques (Ecole Polytechnique, ENS, Ecole de l'Air...).

Ainsi, les femmes françaises sont 76% à penser qu'il reste encore beaucoup à faire en matière d'égalité hommes / femmes. Elles sont une majorité à déclarer que les choses se sont améliorées sur le partage des tâches ménagères, l'accès aux respon-

³ Etude TNS Sofres pour Le Figaro « La nouvelle femme française » http://www.tns-sofres.com/etudes/pol/171005_femme_r.htm#8

sabilités tant politiques que professionnelles ou encore sur la possibilité de concilier vie privée et vie active.

Mais, elles sont 58% (63% des femmes actives) à affirmer que les différences de salaires entre hommes et femmes ne se sont pas réduites ! Pour 66% des femmes françaises interrogées en septembre 2005, c'est cet aspect de l'égalité des salaires qui est leur principale revendication, contre 17% pour ce qui est de l'accès des femmes aux responsabilités politiques.

La « pression professionnelle » qui pèse sur la vie personnelle des

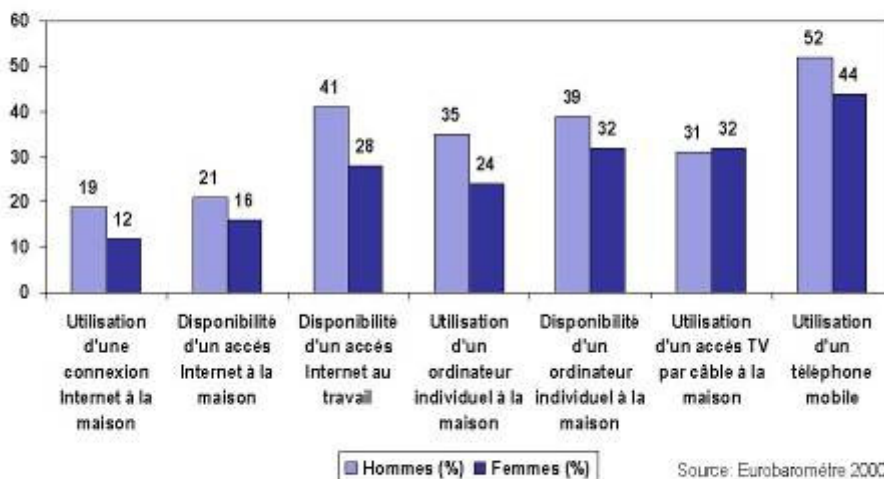
défaire de ce sentiment de sacrifier sa carrière pour vivre une vie de femme pleinement, 30% des femmes actives et 22% des femmes françaises apprécieraient de travailler à mi-temps. Et enfin, pour 64% des femmes interrogées, les hommes restent machos dans le milieu professionnel.

Le déficit d'attractivité des professions high-tech pour les femmes proviendrait donc d'un déficit d'image de la profession, lié à la persistance d'inégalités professionnelles flagrantes et au maintien d'une culture « macho »

plus forte que dans d'autres métiers.

Mais, cette image négative correspond-elle à une réalité liée à des conditions de travail archaïques, de comportements managériaux passésistes et une ambiance

Usage des Technologies de l'Information selon le genre



femmes dans la sphère professionnelle semble toujours à l'œuvre. Ainsi, encore selon l'étude TNS Sofrès pour *Le Figaro*, 62% des femmes françaises pensent que le fait pour une femme de prendre un congé maternité est susceptible de lui nuire sur le plan professionnel ! Peut-être pour se

détestable dans les équipes ? Ou résulte-t-elle de légendes sur le travail des femmes dans les secteurs high-tech, et les comportements au sein des écoles et des équipes ?

Les témoignages que nous recevons depuis deux ans, au travers de candidatures pour le Prix Excellencia, laissent pencher en faveur de la deuxième hypothèse. Les femmes qui évoluent dans les métiers high-tech s'y trouvent plutôt bien et on envie de le faire savoir en se battant contre ces fameuses légendes de la femme ingénieure sous payée et maltraitée.

Et voici leurs arguments.

Qui sont les femmes Excellencia ?

Notre méthodologie

Nos tableaux et nos figures se fondent sur un échantillon constitué des 39 + 49 = 88 candidatures reçues et validées dans le cadre de la sélection pour le Prix Excellencia, Trophée de la Femme Ingénieure High-Tech. Ils constituent donc une « photographie » de la situation des femmes ingénieures en France, sans prétendre à une représentativité statistique absolue.

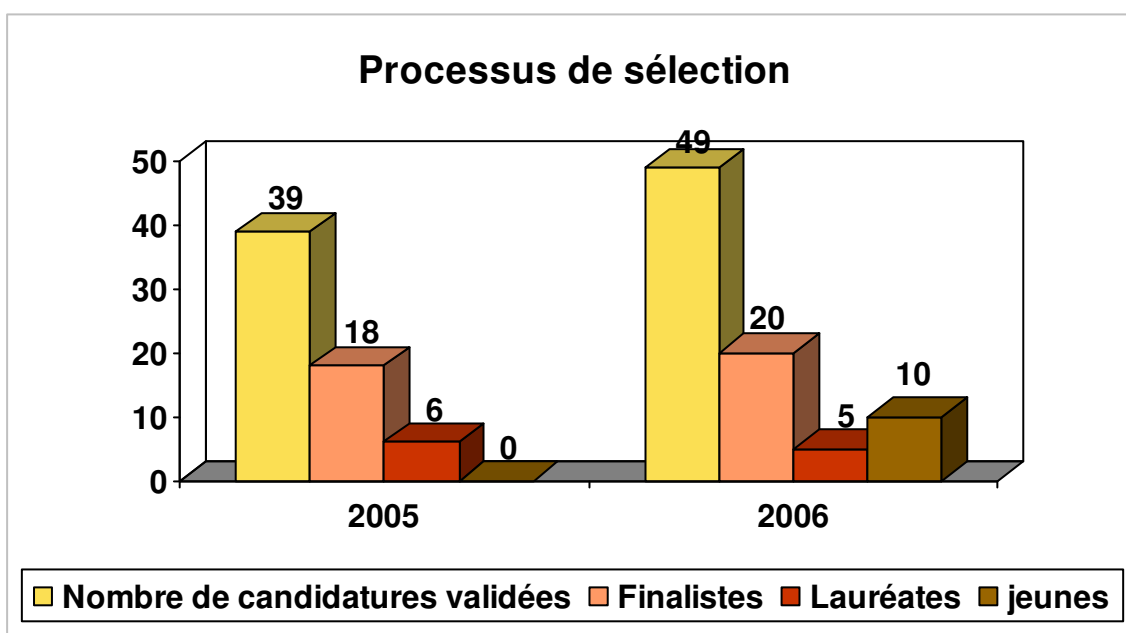
Compte tenu du nombre de réponses validées et traitées, et du caractère limité de la population totale des ingénieures en France, cette « photographie » est cependant le reflet de réalités concrètes. Les chiffres publiés ici sont appuyés par les témoignages et les commentaires, tous très divers, enregistrés lors de notre sélection de candidates.

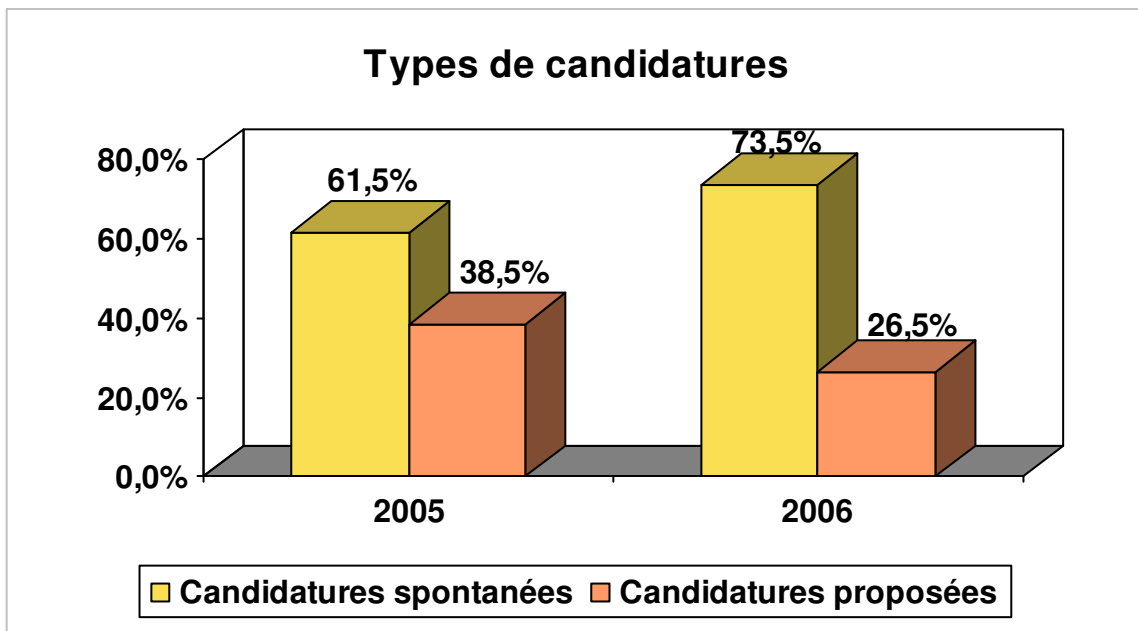
Les candidates au Prix Excellencia peuvent s'inscrire directement sur notre site Web ou y être proposées par un pair ou un membre de leur organisation

- Sans limite d'âge
- Ni limite d'emploi : il suffit d'occuper une fonction d'ingénieure, pas forcément d'en avoir le titre

Les fichiers constitués dans ce cadre font l'objet d'une déclaration auprès de la CNIL et d'un droit de consultation et modification de la part des candidates

- Les informations à caractère personnel ne sont pas obligatoires mais aident le jury à se prononcer
- Les candidatures spontanées sont historiquement plus nombreuses mais moins qualitatives, avec moins de détails dans les informations (modestie des candidates)



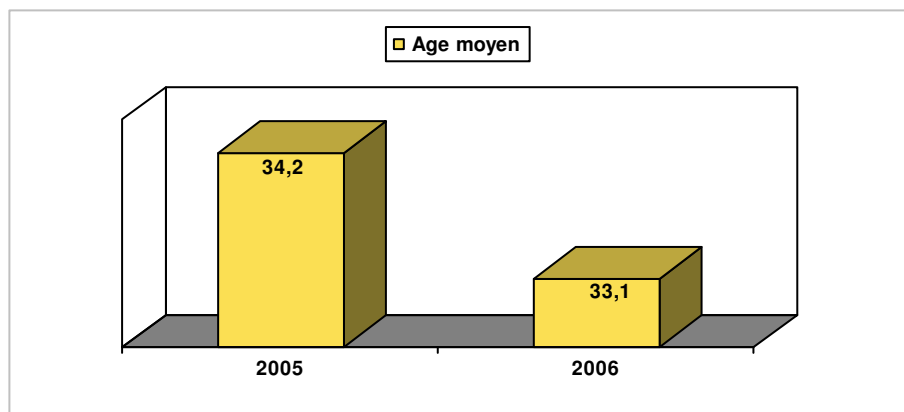


Notre échantillon

Les candidates Excellencia 2005 et 2006

L'âge moyen de notre échantillon est relativement constant d'une édition à l'autre. Il s'établit au-dessus de 33 ans.

- ❑ Toutefois, avec la mise en place d'une catégorie jeune en 2006, la dispersion de l'échantillon s'accroît
- ❑ L'enquête couvre donc toutes les phases de la vie professionnelle des femmes ingénieures : de l'entrée dans le métier aux fonctions de senior



Les femmes ingénieures françaises vivent majoritairement en couple ou mariées

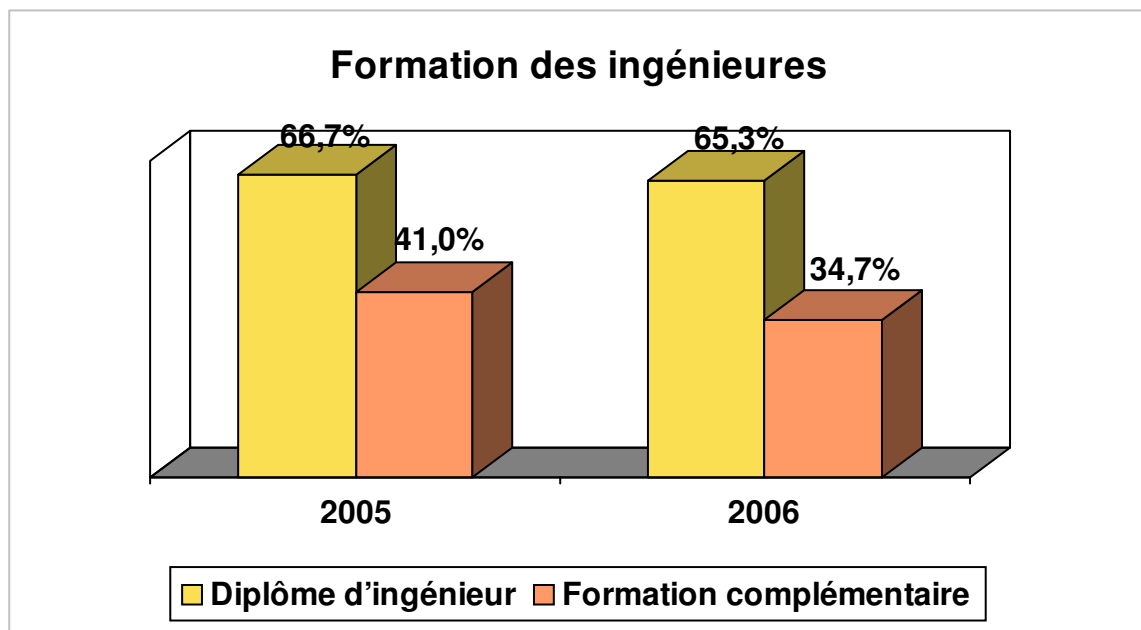
Les aspirations familiales sont fréquemment exprimées dans les commentaires et les choix

- ❑ Les ingénieures ont en moyenne autant d'enfants que les autres femmes françaises avec presque 2 enfants par ingénieure en moyenne

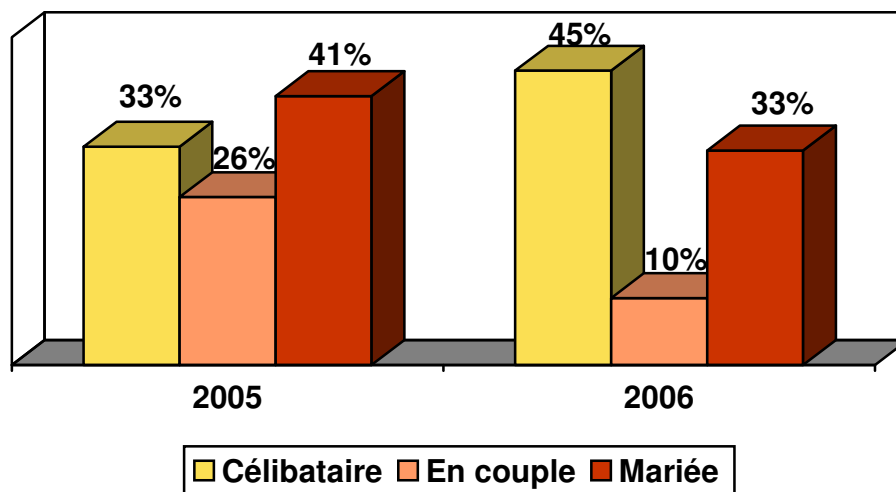
Elles résident majoritairement en Ile de France

- ❑ A noter: une forte représentation de la Région Sud-Est grâce à ses pôles technologiques

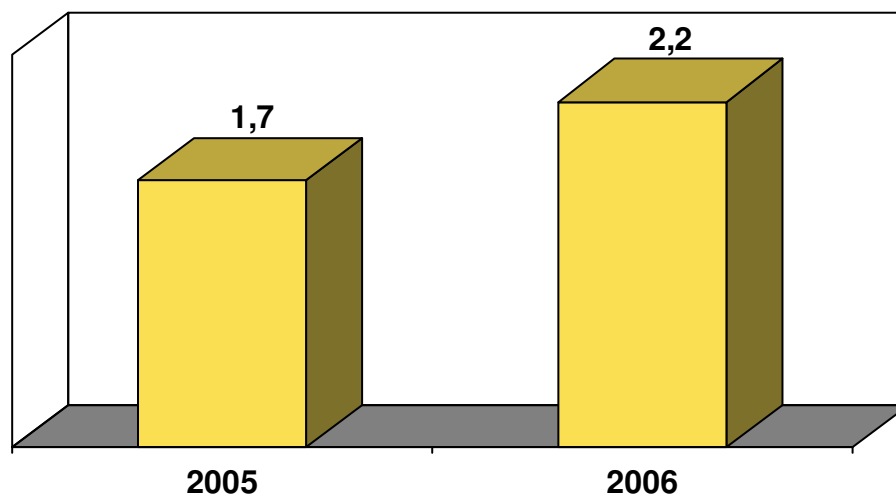
Environ 35% des femmes occupant un poste d'ingénieur n'en avait pas le titre à la fin des études



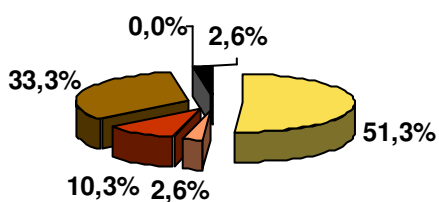
Situation familiale



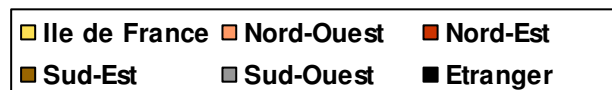
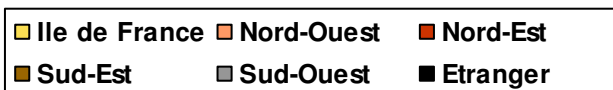
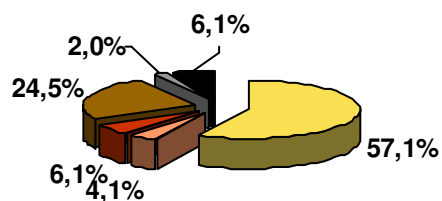
Nombre moyen d'enfants



Origine régionale (2005)



Origine régionale (2006)



L'Entreprise des candidates

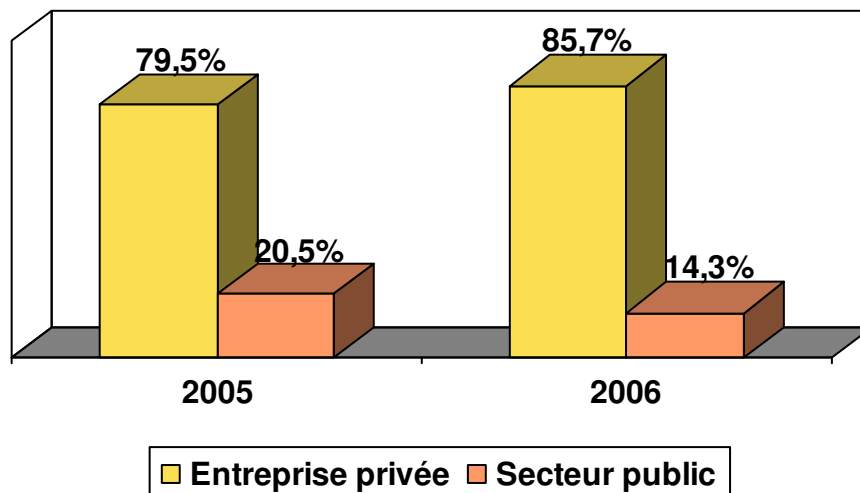
Elles exercent majoritairement dans le secteur privé et font donc partie de la main d'œuvre dite « exposée »

- ❑ Pour les trois quarts, elles sont salariées d'entreprises françaises
- ❑ les entreprises européennes sont sous représentées

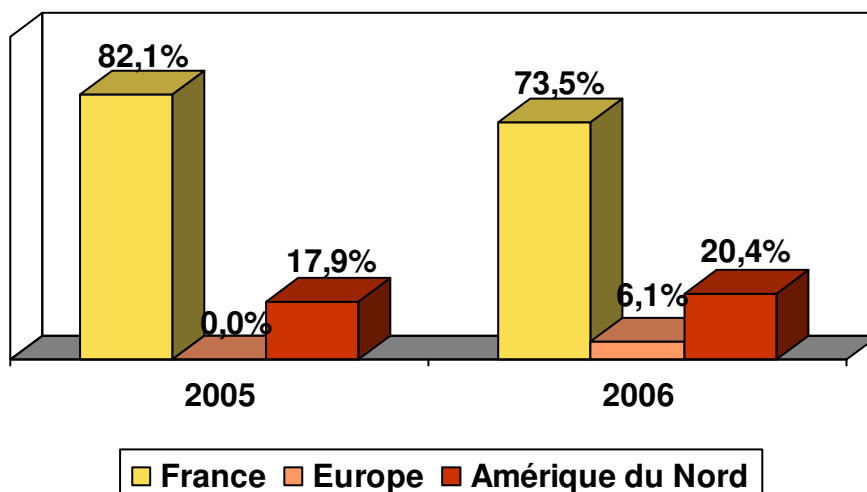
Les candidates au Prix Excellencia proviennent principalement des grandes entreprises

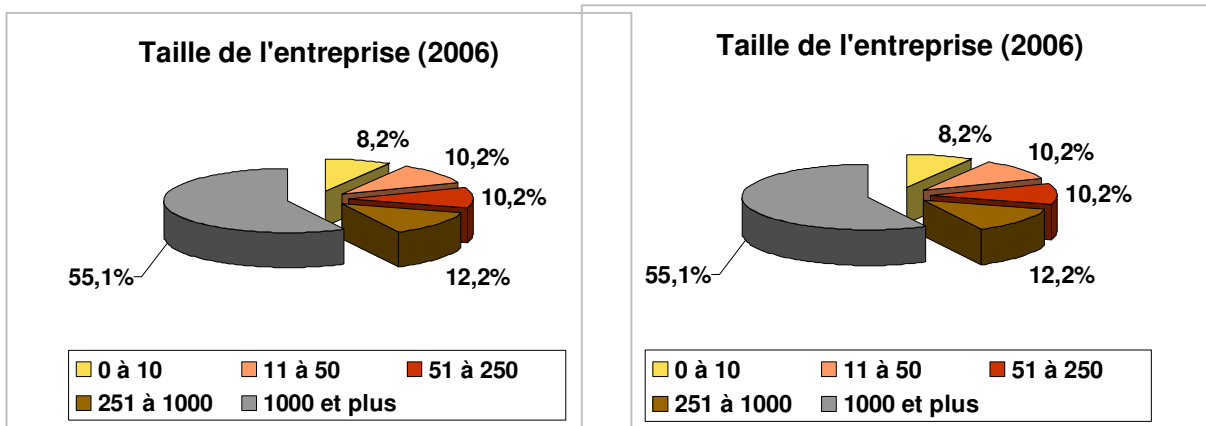
- ❑ Les PME et PMI sont sous représentées
- ❑ Mais nous notons une proportion intéressante de femmes ingénieures TPE ou créatrice d'entreprises

Secteur économique



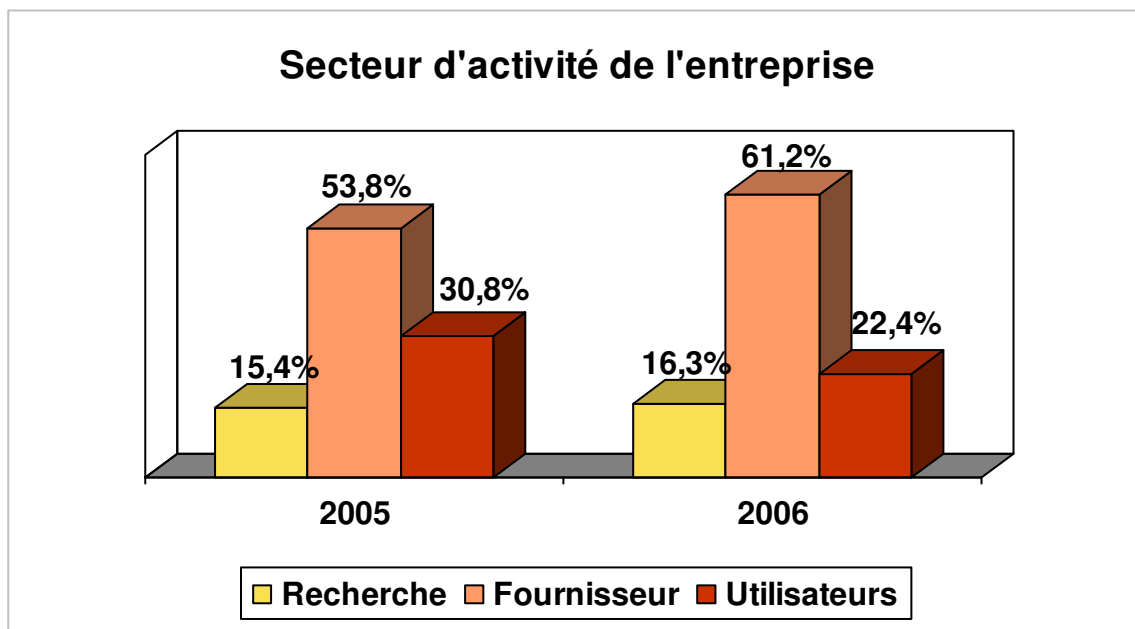
Origine de l'entreprise





La fourniture de Biens & Services est le secteur d'activité qui emploie le plus de femmes ingénieures

- ❑ Les entreprises utilisatrices de technologies – les directions de systèmes d'information ou de R&D notamment - restent bien deçà

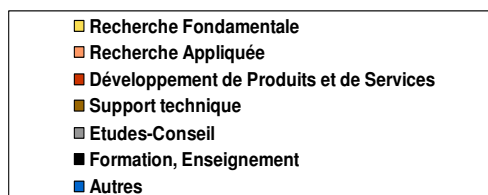
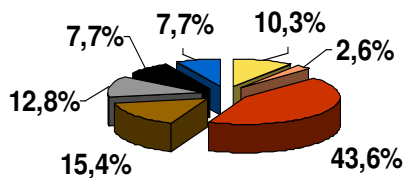


Métiers des candidates

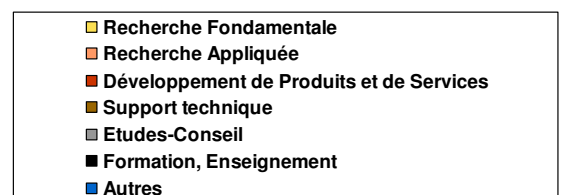
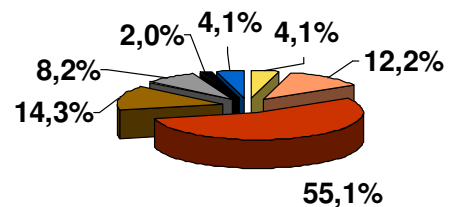
Des femmes innovantes : leur activité est majoritairement tournée vers le développement de nouveaux produits et services

- La Recherche Appliquée et est également bien représentée
- La formation et l'enseignement high-tech moins.

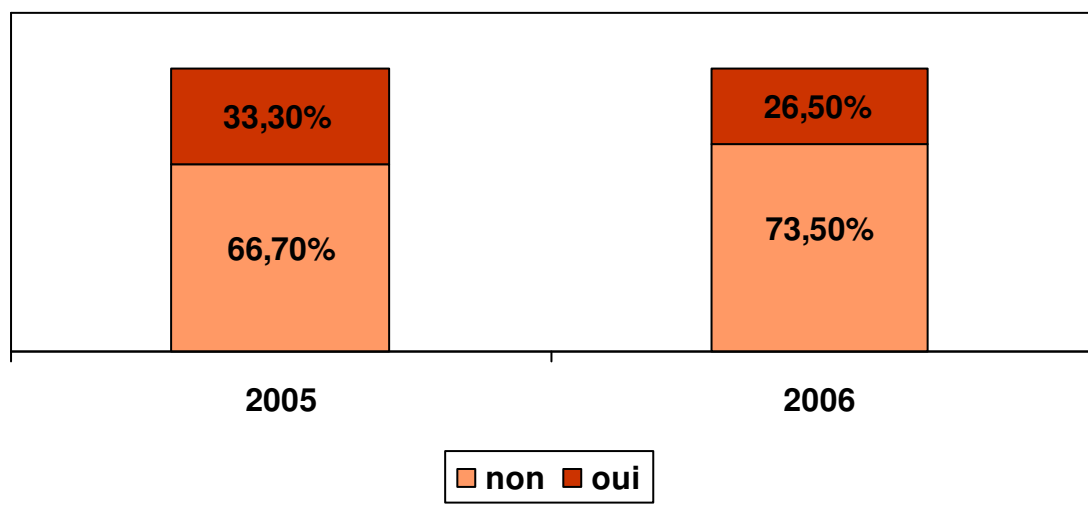
Domaine d'activité candidate (2005)



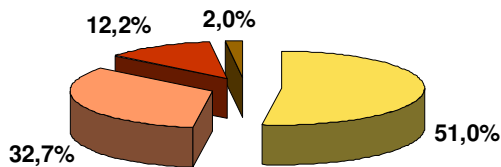
Domaine d'activité candidate (2006)



Fonctions de direction



Nombre de collaborateurs (2006)



■ 0 ■ 1 à 10 ■ 10 à 50 ■ 50 et +

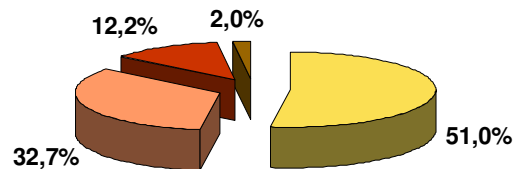
L'effet « plafond de verre » visible

- ❑ Seulement 30% environ des candidates occupent un poste de direction dans leur entreprise
 - ❑ Ce taux révèle cependant une véritable réussite des femmes ingénieurs françaises : il est au dessus du ratio classique des 80/20

L'encadrement de grandes équipes reste une chasse gardée

- ❑ Beaucoup de femmes ingénieurs n'ont pas de responsabilité directe sur des équipes
- ❑ Ou les équipes restent « à taille humaine »

Nombre de collaborateurs (2006)



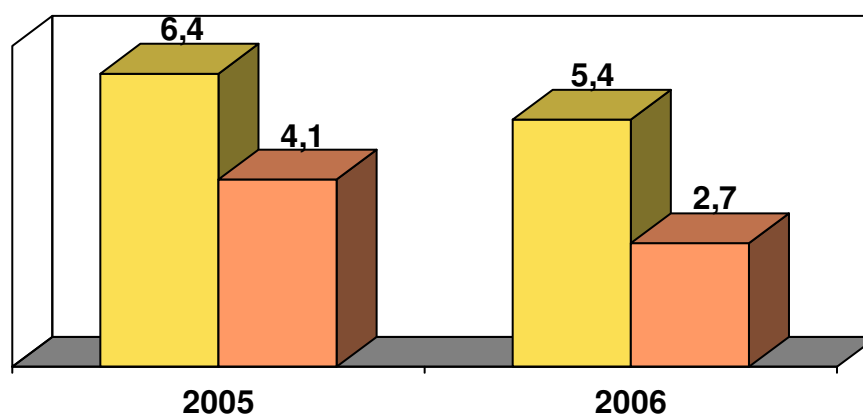
■ 0 ■ 1 à 10 ■ 10 à 50 ■ 50 et +

- ❑ Ce qui ne provoque aucun ressentiment exprimé de la part des candidate et répond à un goût affirmé des relations humaines

Les femmes moins volages que les hommes !

- ❑ Des ingénieurs plutôt fidèles à leurs entreprises (6 en moyenne environ)
- ❑ Mais elles changent rapidement de poste (tous les 3 ans en moyenne)

Ancienneté de la candidate



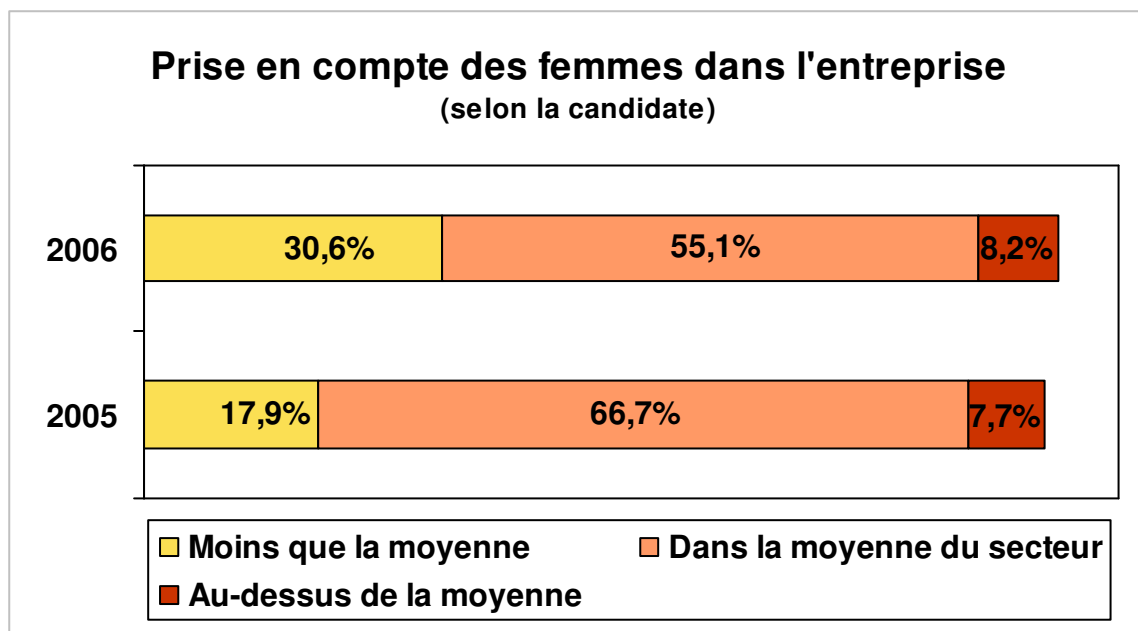
■ Ancienneté dans l'entreprise ■ Ancienneté dans le poste

La place des femmes dans les entreprises des candidates

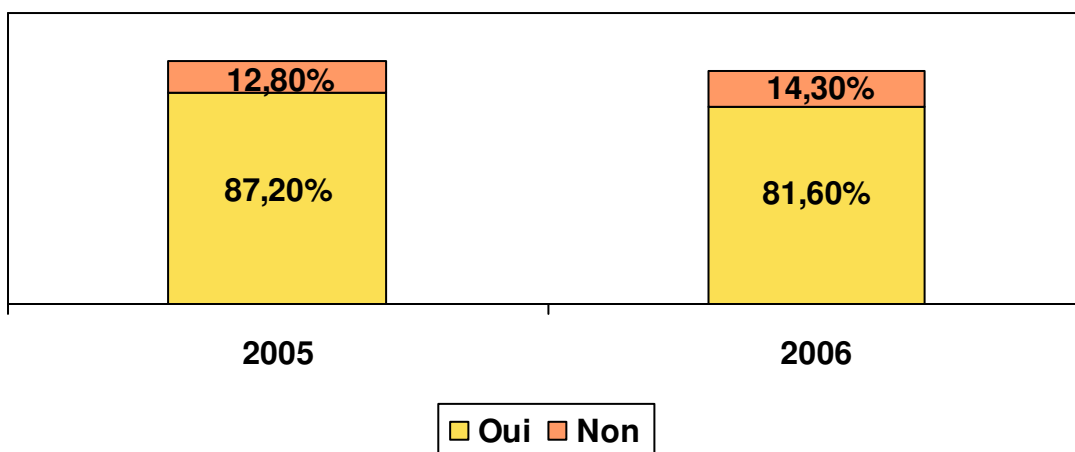
La proportion de femmes dans leurs entreprises est importante

Leurs entreprises semblent s'intéresser de près à la représentation des femmes

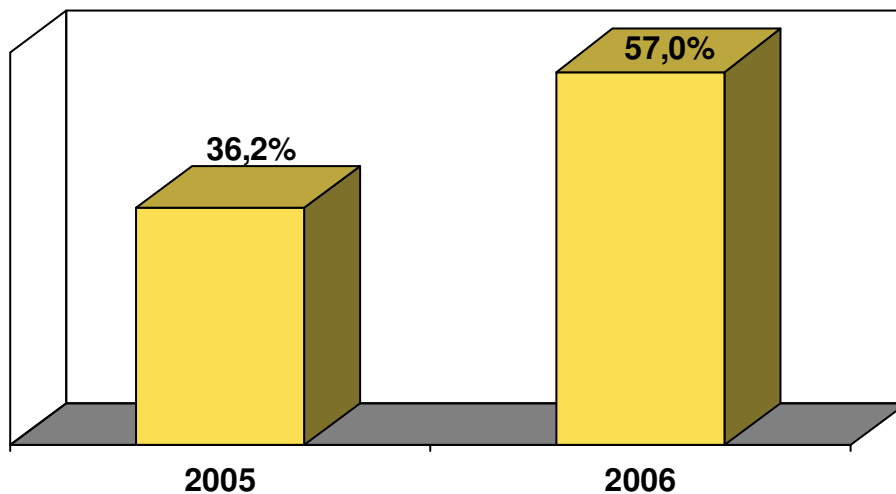
Résultats : les ingénieures pensent que leurs entreprises sont en phase avec leur secteur



Intérêt de l'entreprise pour la représentation des femmes



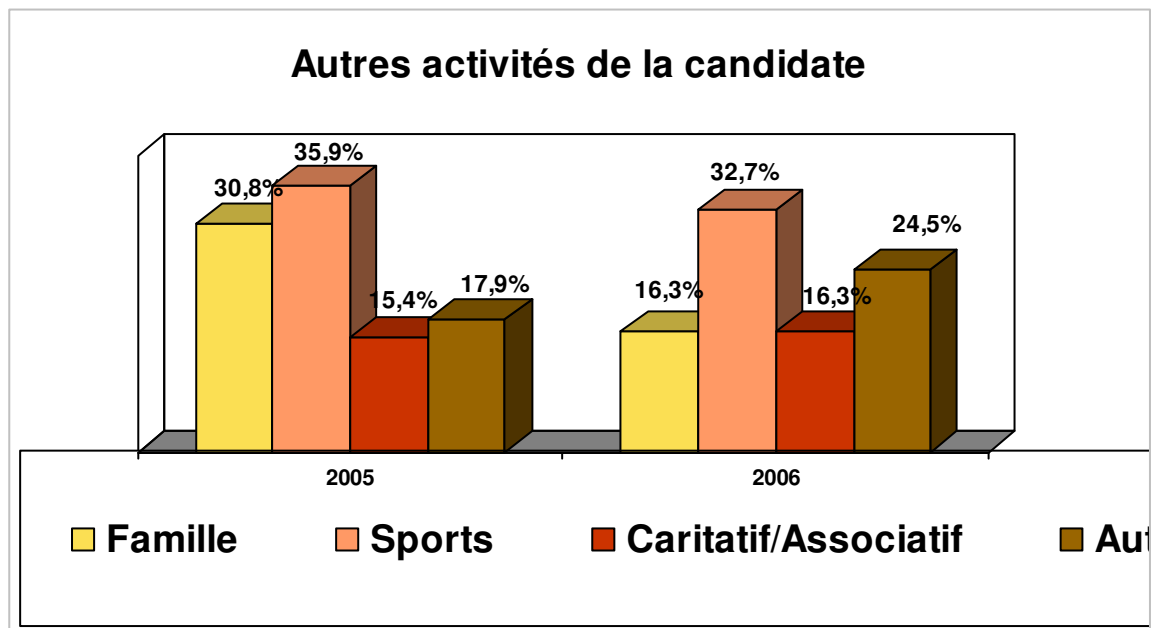
Proportion de femmes dans l'entreprise



Les loisirs des candidates

Le sport et la famille sont leurs sources d'équilibre :

- ❑ Beaucoup, mais pas toutes, s'engagent dans le monde associatif ou caritatif.



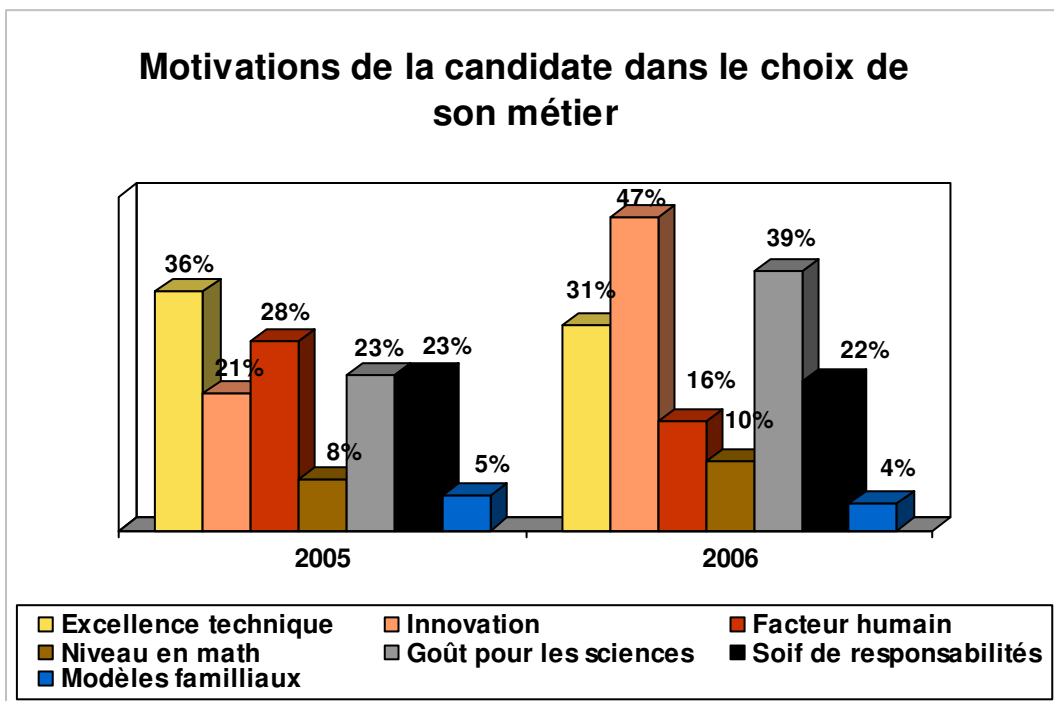
Les motivations des candidates

Des motivations variées dans le choix de leur métier d'ingénieure

- Le souci de l'excellence et de l'exigence technique les caractérise
- Le goût pour les sciences motive leur souhait d'agir sur le cours des choses
- La soif de responsabilité leur donne l'envie de prendre part aux projets

Des freins toujours puissants

- Un métier réservé aux matheuses ? Plus vraiment : la sélection par les maths ne joue donc pas son rôle
- Les modèles familiaux restent très peu favorables



Conclusion

Epanouies dans leur travail et leurs carrières, les femmes ingénieures françaises sont visiblement « des femmes comme les autres » et détruisent les stéréotypes par leur témoignage.

Notre photographie de l'ingénieure française en 2006 devrait convaincre un certain nombre de jeunes filles, et leurs familles, à réviser leur vision de métiers qui, visiblement, conviennent tout particulièrement aux femmes, à toutes les femmes !

En effet, le mythe de la femme ingénieure déconsidérée et maltraitée a du plomb dans l'aile. Ainsi, si elles ne passent pas toutes par les écoles d'ingénieures spécialisées, beaucoup de nos candidates y ont appris leur métier. D'autres ont su bénéficier de passerelles pour se réorienter dans des métiers qui offrent visiblement de belles carrières.

Car, au-delà même de nos candidates, nous n'avons reçu aucune plainte ou aucun témoignage négatif en deux éditions ! Les candidates peuvent pourtant s'inscrire directement. Toutefois, les inscriptions à notre prix ne sont jamais anonymes. Mais, force est de constater que les participantes de notre Prix témoignent toutes d'une réelle passion et d'un profond plaisir à exercer leur métier dans ses diverses formes.

Car c'est aussi l'un des éléments clés de notre photographie de la situation des femmes ingénieures en France : la

grande diversité de leurs parcours, de leurs métiers, de leurs fonctions et de leur manière d'exercer dans les entreprises et les organisations est une caractéristique majeure de notre sélection : aucune de nos candidates, et encore moins nos lauréates, ne ressemble à une autre. Chaque femme ingénieure française a son style, sa vie, sa personnalité et sa manière de conduire sa carrière.

Toutes sont animées par une seule et même chose : la passion. Une passion qui, pour beaucoup, est née dans l'enfance ou plus tard, un peu par hasard. Souhaitons que, grâce à l'image positive des Lauréates du Prix Excellencia, le hasard se reproduise plus fréquemment !

Rapport achevé en novembre 2006

Sous la direction d'Eric Chreiki

(Innov.Europe)

Sources

- ▣ Rapport de la Commission Européenne au Conseil Européen, au Parlement Européen, au Comité Economique et Social de l'Union, au Comité des Régions de L'Union ; Rapport sur l'égalité entre Femmes et Hommes, 2004
- ▣ She Figures 2003, Commission Européenne – Unité Femmes et Sciences
- ▣ European Commission, Gender in Technology – Gender impact assessment of the specific programmes of the Fifth Framework Programme - The user friendly Information Society, Commission Européenne – Direction Générale Société de l'Information, 2001
- ▣ Eurobaromètre, Eurostat (<http://epp.eurostat.ec.europa.eu>)
- ▣ Etude TNS Sofres pour Le Figaro « La nouvelle femme française » http://www.tns-sofres.com/etudes/pol/171005_femme_r.htm#8
- ▣ J.-M. Rolland, « Réconcilier mes jeunes et les sciences », rapport d'information n°3061, mai 2006, Assemblée Nationale, Commission des Affaires Culturelles

Sites Web

- ▣ UNESCO's Section for Women and Gender Equality - - http://portal.unesco.org/en/ev.php-URL_ID=3160&URL_DO=DO_TOPIC&URL_SECTION=201.html
- ▣ Ministère délégué à l'Enseignement supérieur et à la Recherche - <http://www.recherche.gouv.fr/>
- ▣ Prix de la vocation scientifique et technique des filles - <http://www.paris.pref.gouv.fr/demarches/prixvocation.htm>
- ▣ International Network of Women Engineers and Scientists - <http://www.inwes.org/>
- ▣ European Commission - Research Woman & Science Statistics and Indicators - http://ec.europa.eu/research/science-society/women/wssi/index_en.html
- ▣ Research - Science and Society - http://ec.europa.eu/research/science-society/page_en.cfm?id=2906#doc
- ▣ Research - Women in Science _ Vienna May 2006 - http://ec.europa.eu/research/science-society/page_en.cfm?id=2910
- ▣ European Platform of Women Scientists – www.epws.eu
- ▣ WINNET EUROPE - <http://www.winneteurope.eu>
- ▣ Les ingénieurs de l'année - <http://www.lesingenieursdelannee.com/>
- ▣ Women in FP6 - <http://www.women2fp6.net/women2fp6/index.php>
- ▣ Women Innovators for Europe (Steinbeis Europa Zentrum) - <http://www.wenett.eu>
- ▣ Association Française des Femmes Ingénieurs - <http://www.femmes-ingenieurs.org>
- ▣ L'Oréal-Unesco For Women In Science International Scientific Awards and Fellowships for Women Researchers. <http://www.loreal.com/en/www/loreal-women-in-science/focus-women-in-science.aspx>

Prix Excellencia

Espace Lumière, bâtiment 8,
57 bd de la République 78400 CHATOU (France)

+33 (0)1 30 71 97 28

<http://www.excellencia.org>

info@excellencia.org