

Glossaire des Ressources Humaines dans la fonction publique

Petit guide à l'usage des cadres de la fonction publique qui cherchent à gérer leur carrière

1. Vous candidatez à un poste

Principe de base : il revient rarement à la DRH de conduire la politique des ressources humaines, surtout si vous avez atteint ou dépassé les fonctions de sous-directeur. Le partage des rôles veut que les mauvaises nouvelles soient annoncées par les gestionnaires et les bonnes nouvelles par les grands chefs (concept variable selon les ministères). Si ceux-ci refusent de vous prendre au téléphone ou reste dans le vague, ce n'est pas bon signe...

La DRH vous dit	Comprendre
Vous êtes trop jeune	Ne poussez pas en dessous !
Vous êtes trop vieux	Vous êtes trop cher.
Vous savez, on nous a demandé de nommer une femme ?	Vous êtes un homme, mais on ne veut vraiment pas vous prendre
Aurez-vous la disponibilité nécessaire ?	Vous êtes une femme, et vous avez des enfants.
Ce serait vous déclasser	Vous êtes trop vieux, et il n'y a pas de poste pour vous.
C'est un service difficile et vous avez une forte personnalité	Comme il s'agit d'une bande de nuls, et que vous avez mauvais caractère, on ne préfère pas, vous allez nous créer des problèmes
Vous n'êtes pas assez visible	Vous n'avez pas de réseau, personne ne vous connaît. Dans une version plus récente, vous n'appartenez pas à une minorité « visible » : femme, handicapé, issu de l'immigration...
Attendez le prochain remaniement	Il va falloir que nous recasions des « sorties de cabinet », ne vous faites pas d'illusion
Mais n'étiez vous pas au cabinet de ?	Plusieurs hypothèses : - vous n'avez pas été capable de capitaliser sur ce passage en cabinet, vous êtes une andouille ; - votre ministre ou secrétaire d'état a eu des problèmes, vous êtes soit suspect, soit grillé.
Comment se fait-il que vous n'ayez jamais fait de cabinet avec votre profil ?	Vous vous y êtes pris comme un manche pour gérer votre carrière.
La démographie n'est pas bonne	Vous êtes en bas de ma pile, et laissez les baby boomers partir à la retraite.
Le directeur a bien votre candidature en tête	Il s'en moque totalement

Le directeur m'en parle à chacune de nos réunions	Il ne sait plus comment se débarrasser de vous
Vous n'imaginez pas comme c'est dur pour nous en ce moment	Le DRH ne maîtrise rien et ne cherche qu'à se trouver un bon point de chute
Je n'ai aucune visibilité dans les six mois à venir	Idem
Vous avez un excellent profil et on nous dit le plus grand bien de vous	On va avoir du mal à vous trouver un poste et il va falloir en rabattre sur vos prétentions
Et vous n'avez pas songé à aller voir un chasseur de tête dans le privé ?	Avec vos dents qui rayent le parquet, cela nous ferait des vacances si vous partiez.
La démographie nous conduit à proposer des mouvements horizontaux	Ne vous attendez pas à obtenir mieux que votre poste actuel
Vous êtes cher	Vous êtes trop vieux
C'est le cabinet qui décidera	Allez casser les pieds au conseiller technique, il faut bien qu'il serve à quelque chose.
A ce niveau nous ne sommes que des notaires	Idem
C'est Matignon qui décidera	Interprétation identique pour un plus gros poisson
C'est L'Élysée qui décidera	Vous ne seriez pas un ami de « Nicolas » ?
C'est dommage que vous ne parliez pas ...allemand, chinois, arabe	Ce n'est pas demain que vous partez à l'étranger.
Vous avez pensé à la dimension sociale et syndicale du poste ?	C'est un repère de gauchistes, et vous êtes un vieux réac.
C'est un poste très exposé	On en a usé 3 en deux ans, vous êtes sur de vouloir y aller ?
C'est un extraordinaire laboratoire pour la réforme de l'Etat	C'est un service dans un état de déliquescence absolue
Ce poste permet d'avoir une vision d'ensemble de la maison	Vous allez vous retrouver dans une fonction de soutier
C'est un poste qui nécessite un très fort relationnel	Ce n'est pas avec votre air coincé que vous allez vous en sortir
C'est un poste très juridique	Il est réservé à quelqu'un qui a fait sa mobilité au conseil d'Etat et qui ne dérangera ses membres pendant leur sieste
C'est un poste qui nécessite un vrai goût pour la gestion	C'est un enterrement de première classe
C'est un poste où l'aspect décisionnel est essentiel	Avec ta réputation d'ouvrir le parapluie à chaque goutte de pluie, cela va être dur pour toi.
Ce service risque d'être délocalisé à Béthune.	Comment vas-tu faire pour des dîners en ville qui t'on permis de te propulser jusque là ?

Certaines nominations ne sont pas toujours compréhensibles	Le poste est guigné par un des réseaux de la maison (X-quelque chose ; corse ; franc-maçon, homosexuel, ou copains de promo du ministre....). Liste non exhaustive et variable selon chaque ministère.
Le précédent titulaire du poste est très bien sorti	Il a passé l'essentiel de son temps à cirer des pompes et à se faire mousser
N'hésitez pas à utiliser votre réseau	Avec le carnet d'adresses dont vous disposez, je ne comprends pas pourquoi vous venez me voir.
Vous êtes l'élément pivot de votre service	Si vous partez tout s'écroule, et on n'a personne pour vous remplacer.
Vous avez un profil très « techno »	Allez donc faire un tour en province
Vous avez une vraie expérience du terrain	Restez y donc
Trois ans c'est bien long sur le même poste	Du balai !
Trois ans, c'est bien court sur un même poste	Si vous partez tout s'écroule, et on n'a personne pour vous remplacer
Comment se présente la LOLF dans votre secteur ?	Avec le bazar que va mettre la LOLF, n' imaginez pas qu'on laisse bouger avant un an
Un poste, c'est ce qu'on en fait	En fait, nous n'avons pas bien compris ce que le précédent titulaire y faisait.

2. Vous partez en disponibilité dans le privé

Principe de base : **ce départ interpelle nécessairement votre gestionnaire**, à moins qu'il ne soit totalement blasé, soit parce qu'il aurait envie d'en faire autant, mais n'ose pas ou ne peut pas, ou soit parce qu'en bon gestionnaire, il constate avec amertume que ce sont les meilleurs ou les plus courageux qui tentent le grand saut. Réactions mitigées à prévoir, à moins que votre départ ne soit souhaité par tous....

Vous avez pensé à la commission de déontologie ?	Un départ dans ces conditions (après votre dernier poste et au regard de la société où vous allez) est quelque peu douteux.
Le dossier va être délicat à présenter à la commission de déontologie	Un départ dans ces conditions après votre dernier poste et au regard de la société où vous allez) est une atteinte grave aux règles de déontologie.
N'est-ce pas un peu risqué ?	Je n'ai aucune envie d'avoir à vous réaffecter dans six mois.
Vous avez négocié un Golden Parachute ?	Je n'ai aucune envie d'avoir à vous réaffecter dans six mois et en plus vous allez vous en mettre plein les poches.
N'oubliez pas de garder des contacts avec la maison mère	Quand vous reviendrez en rampant, on réglera nos comptes
La maison ne peut qu'encourager les carrières alternées	Plus on dégage de monde à l'extérieur, mieux on se porte
C'est Londres avec un statut d'expat. !	Vous allez pouvoir vous en mettre plein les poches et enfin acheter l'appartement de vos rêves à Paris.

3. Vous revenez de détachement ou de disponibilité

Principe de base : vous êtes un problème , sauf à avoir entretenu des relations très chaleureuses avec le cabinet, la direction du personnel et votre direction d'origine. Le principe de la gestion par promotion pour les anciens élèves de l'ENA, conduit de surcroît à ce que le gestionnaire estime en son fort intérieur que vous devriez reprendre votre carrière là où vous l'aviez laissée, fussiez vous parti depuis 10 ans ! Les réponses du point 1 s'appliquent quasi systématiquement.	
Ah vous connaissez bien Untel ?	Il va falloir que je vous traite bien.
Ah vous êtes marié (e) à	Il va falloir que je vous traite bien.
Il n'y pas de poste à pourvoir pour l'instant	Personne n'appuie votre demande de réintégration
Nous sommes très heureux de pouvoir vous reprendre	Suite à une intervention, on nous impose de vous reprendre
On vous reprend avec le taux de prime moyen	Prévoyez un stock de spaghettis pour les fins de mois difficiles.
Votre conjoint(e) travaille ?	Si ce n'est pas le cas, ça va être grave
La maison ne peut qu'encourager les carrières alternées	Mais là, on a vraiment rien à vous proposer
Tant que vous n'êtes pas affectés, nous ne versons pas de primes.	Aller voir TTU votre banquier.
C'est un poste de chargé de mission dans cette structure interministérielle nouvellement créée	Nous avons été taxé de plusieurs emplois par un bleu de Matignon, et on ne sait pas qui envoyer.
Avec votre expérience, vous devriez vite retrouver quelque chose dans le privé	Un chef d'entreprise chez nous ! et pourquoi pas une danseuse classique ou un sportif de haut niveau...
Il faut payer votre ticket de retour.	Vos petits camarades ont continué à travailler pour des rémunérations médiocres par rapport à la rémunération que vous perceviez dans le privé, il n'est pas question de vous mettre au même niveau.
Une expertise comme la votre va être extrêmement précieuse pour la maison	On va vous nommer sur un poste totalement casse gueule dont personne ne veut
Et c'était bien la vie à Bangkok (ou au choix fort de France, Tunis, Sydney, Miami) ?	Vous venez de passer trois ans à vous la coulez douce sous les cocotiers...
Votre expérience dans (au choix le secteur agroalimentaire, les swaps d'OAT, la ré-assurance, le montage d'une usine automobile en Chine) va trouver difficilement à s'employer au sein de notre ministère.	Trouvez un poste en fonction de vos compétences, vous croyez au Père Noël ?