

MON RAS-LE-BOL DU 8 MARS !

Chaque année, je mets un point d'honneur à souhaiter une "bonne journée de la femme". Mais cette année, sans déroger à la tradition et donc en vous souhaitant une belle journée du 8 mars pleine de fierté, je me permets d'exprimer mon ras-le-bol.

C'est sûr, il y a plus grave en ce moment que le % de femmes dans les postes à responsabilité, le plafond de verre etc. Il y a par exemple la probable explosion du chômage (surtout féminin à n'en pas douter) dans les prochains mois. Mais tout de même, regardons nos nombrils de femmes cadres supérieurs un peu...

L'hypocrisie des publications atteint un niveau rarement égalé cette année. Le 8 mars, la parité est devenue le marronnier idéal. Un éditorial du "grand quotidien du soir" sur la parité, robinet d'eau tiède au possible. Un journal "proche de la majorité" qui constate avec affliction que les femmes votent maintenant comme les hommes. Des jérémiades des journaux économiques sur les inégalités persistantes dans le monde du travail, la baisse de la part de femmes à responsabilité dans le CAC40 et le report possible des sanctions prévues pour 2010 contre les entreprises pratiquant des inégalités de salaire.

Maintenant, on ne se contente pas de dire que les femmes sont peu nombreuses dans la vie politique / dans les conseils d'administration / dans les comités exécutifs etc, mais d'ajouter qu'on n'en serait pas là si on y avait pensé avant ! Ce genre d'argument totalement invérifiable porté sur la place publique le jour de circonstance peut-il avoir une quelconque portée ?

Chacun d'y aller de son témoignage, de son analyse hormonale de la crise (article des Echos <http://www.lesechos.fr/info/france/4838870-messieurs-les-banquiers-embauchez-des-banquieres-.htm> et de son vibrant plaidoyer "pro féministe" (?), le temps de ces 24 heures bien entendu, en oubliant ensuite le sujet jusqu'à l'année suivante.

Quelle est la proportion de femmes dans l'organigramme de l'INSEE qui a sorti une "remarquable" étude <<http://www.insee.fr/fr/ffc/ipweb/ip1226/ip1226.pdf>> ce vendredi ? On y apprend, ô surprise, que les femmes vivent plus longtemps que les hommes (et les veuves plus longtemps que leurs maris, comme est assumé l'avoir dit un ancien Premier ministre), qu'elles sont plus diplômées mais plus souvent au chômage (cherchez l'erreur), qu'elles cherchent moins souvent du travail mais c'est normal vu qu'elles s'occupent de leurs mouflets etc. On peut parler de service minimum sur le sujet de la place des femmes dans l'économie et la société!

A côté de cela, en tant que femme haut-fonctionnaire, je continue d'être très bien placée dans tous les déjeuners professionnels car il n'y a QUE des hommes quinquana +++ (sexa voire septua !) incrustés à leur siège depuis des dizaines d'années.

A côté de cela, quand on propose des nominations dans l'ordre de la LH ou du Mérite, les noms de femmes sont assortis d'un "avis neutre" quand ceux des hommes sont systématiquement favorables ! A côté de cela, on me cite, comme personnalité particulièrement intéressante à rencontrer dans le cadre de mes fonctions, une

personne prénommée Nathalie en commentant d'un "c'est une femme, d'ailleurs" (sans blague ? quel est l'intérêt de la remarque, ça vous étonne qu'une tant que ça femme ait quelque chose d'intéressant à dire ?).

A côté de cela, mes amies qui retournent au travail après un congé maternité ont le sentiment très net (quand il n'est pas corroboré par des propos ou des actes sans équivoque !) d'être considérées comme de grosses vaches lobotomisées. Et les pères s'enfuient ventre à terre au boulot dès la fin du congé paternité (pris pour les 6 mois du petit, on ne va pas se presser tout de même), tout heureux de retrouver leurs bases professionnelles viriles.

A côté de cela, sans doute mue par une paranoïa post-partum, j'ai cru percevoir une lueur de stupéfaction dans les yeux d'un hiérarque distingué avec qui j'ai travaillé avant et après le péché d'enfantement, quand il s'est aperçu que "et pourtant elle continue de tourner" (je parle là de ma capacité de travail voire, osons le dire, de raisonnement)

A côté de cela, les collègues mâles demandent poliment des détails sur l'organisation de la garde de mes enfants non sans conclure : "ah c'est compliqué (NB : pas tant que ça pour un cerveau féminin !) c'est pour ça que ma femme a arrêté de travailler / est prof à temps partiel (au choix)"> (entendu trois fois cette semaine, et je parle de "jeunes" gens nés dans les années 1970 et qui ont épousé des femmes souvent TRES diplômées !)

A côté de cela, celles qui ont le toupet d'adopter et d'élever des enfants seules tout en travaillant, donc, ont un mal monstre à faire valoir quelques droits sociaux quand elles ne reçoivent pas dès potron-minet la visite d'inspecteurs des CAF venus vérifier que nul mâle ne rôde dans les parages, fouille des placards et interview des voisins compris ! Eh oui, la lutte contre la fraude aux allocs des mères (et des rares pères) solos est une priorité de l'action publique, et certaines "catégories d'allocataires" sont plus faciles à appréhender que d'autres.

A côté de cela, vous en connaissez beaucoup des filles qui grenouillent pour obtenir le poste d'après au lieu de faire consciencieusement leur boulot actuel et éventuellement celui de leurs subordonnés masculins et néanmoins défaillants ?

Mesdames, et si on se lançait un défi : grenouiller à notre tour sans vergogne entre le 9 mars 2009 et le 8 mars 2010 ? Celle qui décroche la plus grosse grenouille paie un pot aux autres...

Petite revue de presse du 8 mars

<http://www.lefigaro.fr/emploi-formation/2009/02/23/09004-20090223ARTFIG00329-entreprise-o-sont-les-femmes-.php>

<http://www.lefigaro.fr/debats/2009/03/06/01005-20090306ARTFIG00587-les-metamorphoses-du-corps-electoral-feminin-.php>

http://www.lemonde.fr/societe/article/2009/03/07/parfaire-la-parite_1164853_3224.html

http://www.lesechos.fr/depeches/france/afp_00127279-salaires-les-inegalites-homme-femme-restant-stables-pour-58-des-francais.htm

http://www.lesechos.fr/depeches/france/afp_00127292-les-inegalites-professionnelles-au-centre-de-la-journee-des-femmes.htm