



Six réseaux de femmes cadres supérieurs ont décidé de lancer ensemble un programme baptisé "Du Rose dans le Gris". Lassés de voir la faible présence des femmes dans les instances dirigeantes, ces réseaux ont décidé de militer, pour une plus grande mixité dans la vie publique.

En effet, aujourd'hui, les femmes sont 56% des diplômés de l'enseignement supérieur, 30% des cadres en entreprises...et seulement 7% des conseils d'administration. Une étude de l'Association des femmes journalistes indique que seules 18% des personnes citées dans la presse sont des femmes, et encore, dans la majorité des cas il s'agit de la "femme de" ou "fille de". Nombreuses encore sont les conférences où les femmes sont absentes. Et il se constitue encore des "hauts comités" sans une seule femme.

Nos réseaux s'étonnent que la vie publique en France reste si désespérément masculine à partir d'un certain niveau. C'est pourquoi nous avons décidé d'ouvrir un blog pour signaler les organisations qui avancent sur le chemin de la mixité...et les autres.

Notre objectif est de convaincre l'ensemble des décideurs et les médias d'avoir le réflexe mixité : car même si les femmes constituent la majorité des électeurs, citoyens, consommateurs, usagers des services publics, leur place n'est toujours pas là où les décisions se prennent (elles ne sont toujours pas celles qui décident).

Lettre aux candidats à la présidence de la République à propos de l'égalité des droits et de la mixité femmes-hommes

Les questions portant sur l'égalité des droits femmes-hommes et sur la mixité équilibrée dans l'ensemble de la vie économique, politique et sociale de notre pays sont absentes des débats actuels et seront pourtant déterminantes dans le vote de nombreux électeurs et électrices.

Ce qu'il reste à faire pour l'égalité

Nous appelons à un engagement concret pour que des progrès significatifs et mesurables soient réalisés dans les domaines suivants :

- Les instances de décisions
- Les rémunérations
- Le cadre législatif
- Une meilleure organisation économique et sociale
- L'éducation des jeunes

Les instances de décision :

Constat :

- La quasi-exclusion des femmes des états-majors et des conseils d'administration dans les entreprises comme dans le secteur public ; avec moins de 10% de femmes et le plus souvent avec une seule femme « alibi », la France est à la traîne de l'Europe
- La totale disponibilité à l'entreprise ou à l'administration constitue trop souvent l'unique critère d'évaluation de la performance; d'autres pays non moins performants ont compris que bien d'autres critères pouvaient être pertinents (Norvège, etc ...)

Nos propositions ... qui peuvent devenir vos futures actions !

- L'exemplarité de l'Etat dans toutes les instances dirigeantes du secteur public
- Un véritable contrôle des lois existantes et la publication systématique de données comparatives sur la présence respective des femmes et des hommes aux différents niveaux de décision dans le secteur privé
- Définissons des objectifs chiffrés de progression des femmes aux différents postes de responsabilité publics et privés
- Mettons en place des mesures pour les atteindre pendant le prochain quinquennat

Les rémunérations :

Constat :

- Les discriminations de salaires perdurent
- L'environnement économique, le coût du logement et les frais de garde obligent à des choix douloureux entre rémunération acceptable et équilibre dans la gestion de ses temps de vie
- De ce fait, le temps partiel qui devrait être la solution est plus souvent subi que choisi
- Les métiers prétendument féminins (les ressources humaines, le secteur social, l'éducatif...) ne sont pas reconnus à raison de leur utilité sociale (ni en terme de salaire, ni en terme de promotion, ni en terme de reconnaissance extérieure)

Notre proposition ... qui peut devenir votre future action !

- Faisons appliquer la loi : "A TRAVAIL EGAL, SALAIRE EGAL" par des incitations et des contrôles appropriés

Le cadre législatif

Constat :

- La mixité n'est pas seulement affaire de justice mais de développement durable et d'équité pour tous
- Le paradoxe français cache les inégalités : les Françaises ont le taux de fécondité et le taux d'activité professionnelle parmi les plus élevés de l'Union Européenne. Cependant, d'autres pays sont nettement plus avancés que la France en matière d'égalité et de mixité avec des résultats probants : ils ont pris des mesures vigoureuses, qu'elles soient législatives ou incitatives...

Notre proposition ... qui peut devenir votre future action !

- Un alignement progressif des lois les plus favorables à la mixité dans les pays membres de l'Union Européenne (meilleur bouquet législatif européen)

Une meilleure organisation économique et sociale pour favoriser la conciliation vie professionnelle/vie familiale et l'articulation des temps de vie

Constat :

La maternité est considérée comme un handicap par les employeurs qui rechignent à embaucher, promouvoir ou tout simplement accorder des augmentations de salaire aux (futures) mères et parfois même aux femmes en âge de procréer ... Ceci malgré des lois qui interdisent ces pratiques et malgré des enquêtes qui prouvent que les performances des femmes ne sont pas amoindries par la maternité (cf. Grandes Ecoles au Féminin). Ce coup de frein à la carrière des femmes explique leur faible présence aux sommets des entreprises.

Passons de la maternité idéalisée à la parentalité réalisée.

Nos propositions ... qui peuvent devenir vos futures actions !

- Sanctionnons les employeurs qui pratiquent ce type de discrimination
- Valorisons le congé maternité et incitons le congé paternité en attribuant/doublant les points de retraite pour neutraliser la pression sur la parentalité
- Développons les services à la personne afin de donner enfin l'accès pour tous à des modes de garde en quantité et en qualité suffisantes : services à domicile, crèches, assistantes maternelles, crèches d'entreprise etc...

L'éducation des jeunes :

Constat :

- La féminisation quasi-exclusive du personnel d'accompagnement de la petite enfance : mettons fin aux stéréotypes qui voudraient que les petits ne soient élevés que par des femmes
- Remédions au déséquilibre des sexes de l'école maternelle au lycée
- Promouvons l'implication accrue des pères dans la vie familiale et l'engagement des hommes dans les responsabilités éducatives auprès des jeunes (associations de parents d'élèves etc...)
- Accréditons l'idée que le temps et l'espace consacrés aux enfants, aux activités de soins, à l'écoute, à la discussion, au soutien sont rentables pour la société

Nos propositions ... qui peuvent devenir vos futures actions !

- Renforçons la mission des conseillers d'orientation auprès des jeunes filles et développons tous les talents dont la France dispose : n'orientons plus systématiquement les filles vers les filières dites féminines et les garçons vers les filières scientifiques
- Favorisons la perméabilité et le dialogue entre le monde professionnel et le monde éducatif

Pour en savoir plus ... et pour construire le changement ensemble : www.durosedanslegris.fr

Du Rose dans le Gris

Accent sur Elles

Action de Femme

Administration Moderne - Femmes Haut Fonctionnaires

Arborus

European Professional Women's Network

Club HRM Women