

## **Administration Moderne**

### **AG du 19 juillet 2010**

#### **Rappel de la composition du Conseil d'administration**

Nathalie TOURNYOL du CLOS, présidente

Profession : directrice des services administratifs du Conseil Economique et Social.

Agnès ARCIER, présidente d'honneur

Profession : chef de service, DGE Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Emploi.

Marie-Grace LUX, secrétaire générale

Profession : inspectrice de l'Administration, IGA, Ministère de l'intérieur.

Anne PENELAUD-BRUNET, trésorière

Profession : contrôleur général économique et financier de la Région PACA.

Annie CHEMLA-LAFAY

Profession : responsable du Département Recherche, Etudes, Veille, IGPDE, Ministère du Budget, des comptes publics et de la fonction publique Ministère du budget, des comptes publics et de la fonction publique/Ministère de l'économie, des finances et de l'emploi.

Anne-Marie HELLEISEN

Profession : inspectrice générale de l'Agriculture, ministère de l'Agriculture et de la Pêche.

Agnès Tessier d'ORFEUIL

Profession : chef du département de la communication, DGIFP, Ministère du Budget, des comptes publics et de la fonction publique/Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Emploi.

Florence TANTIN

Profession : directrice départementale des affaires sanitaires et sociales de la Drôme.

Martine KUBLER-MAMLOUK, webmaster

Profession : sous-directeur, chef de la mission protection contre le terrorisme au MEEDDAT.

*Mme Tessier d'Orfeuil ne souhaite plus être membre du CA faute de temps.  
Un poste au moins se libère.*

#### **I Bilan d'activités**

## **A. Nos déjeuners se tiennent sur un rythme presque mensuel au restaurant des Conseillers du Conseil économique, social et environnemental.**

Ce sont autant d'instant de partage et de convivialité et d'échanges d'expériences, mais ils sont aussi l'occasion d'interpeller les responsables publics.

19 septembre : **Mme Brigitte Grésy**, IGAS, auteure du "Petit traité contre le sexisme ordinaire"

23 octobre : Générale **Nicole Pelletier**, Pharmacienne en Chef des armées, la situation des femmes dans les forces armées

26 novembre : Mme **Fabienne Keller**, Sénatrice du Bas-Rhin, ancienne maire de Strasbourg, femme et engagement politique

13 janvier : **Mme Elisabeth Tomé-Gertheinrichs**, Cheffe du service des droits des femmes et de l'égalité.

19 février : **Didier Hüe**, en charge du dossier "parité-diversité" au Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi et au Ministère du budget, des comptes publics, de la fonction publique.

2 avril : **Gisèle Szczyglak**, docteur en philosophie politique de formation, coach-consultante qui est intervenue sur le sujet suivant : "**l'affirmation de soi dans un univers professionnel compétitif**".

30 avril : **Les auteures du "Dictionnaire iconoclaste du féminin"**

21 juin : **Mme Lazare-Holly**, conseillère technique au cabinet de M. Eric Woerth.

L'organisation des déjeuners au restaurant des membres du Conseil Economique, Social et environnemental (CESE) est globalement satisfaisante grâce à la mise en place d'un système d'inscriptions et de liste d'attente. Néanmoins, la persistance du phénomène de « no-show » pose désormais la question de l'inscription au déjeuner avec envoi d'un chèque.

## **B. Lobbying**

### **Le mailing réalisé après l'Assemblée générale de septembre dernier a permis d'obtenir les deux premiers rendez-vous.**

5 novembre 2009, rencontre avec Mme Lévêque, chef de service à la DGAFP : présentation de nos propositions arrêtées au conseil d'administration de septembre 2009

†14 décembre 2009 rencontre avec Mme Sybil Veil, conseiller technique à la Présidence de la République : présentation de nos propositions arrêtées au conseil d'administration de septembre 2009

**On peut souligner que si les contacts ont été cordiaux, et l'écoute certaine, il y a encore loin entre les propos tenus et la réalité des nominations réalisées.**

**Les deux rendez-vous suivants ont été plus significatifs :**

15 avril : M. François Irrmann, secrétaire général APE : la place des femmes dans les conseils d'administration des entreprises publiques. Il appert que l'Etat réalise un véritable effort pour identifier s'agissant des entreprises dont il est actionnaire, les mandats d'administrateur susceptibles d'être confiés aux femmes.

10 juin : Mme Chantal Brunel, Rapporteuse de l'Observatoire de la parité : état des lieux et présentation de nos propositions arrêtées au conseil d'administration de septembre 2009

Enfin, Administration moderne siège au **Comité consultatif diversité et égalité professionnelle des Ministères économiques et financiers**. Ce comité s'est réuni en présence des ministres Mme Lagarde et M. Barouin le 9 Juillet, des représentants des directions, du DGAFP des organisations syndicales ainsi que de personnalités qualifiées issues du monde de l'entreprise. Le Plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes vous est communiqué en annexe. Au cours de cette réunion, Administration moderne a demandé :

- une étude sur la mesure des écarts en matière indemnitaire à fonction égale ;
- une étude sur les conséquences de la RGPP s'agissant de l'accès aux emplois d'encadrement pour les femmes ;
- l'audit des process de nomination par Vigéo, sachant que c'était une de nos revendications et que de surcroît cette agence a réalisé une étude sur les questions de diversité et les discriminations rencontrées par les agents à raison de leur origine, âge, appartenance syndicale, orientation sexuelle..
- une action plus proactive en faveur des séniors ;

« Bercy » compte un millier d'administrateurs civils, auquel il faut ajouter les agents issus des corps techniques de l'Etat, dont la problématique est cependant différente grâce à une gestion beaucoup plus active réalisée par corps. Il sera à cet égard intéressant de faire le point à l'été 2011 avec le délégué, M. Hue, que nous avons reçu à un déjeuner, en particulier sur la réalisation d'objectifs chiffrés par direction<sup>1</sup>. Si la démarche des ministères financiers est à apprécier, il faut cependant regretter qu'une fois de plus la question de la parité soit aussi intimement liée à celle de la diversité

**A ce propos, les adhérentes appartenant à la FPE sont invités à faire savoir s'il existe d'autres initiatives de ce type dans leur ministère d'origine, en plus de celui du ministère de l'Intérieur où siège Marie-Grace Lux.**

## **C Participations à de nouvelles initiatives**

Administration moderne participe à deux initiatives complémentaires dans leur esprit : l'une se centre sur l'égalité professionnelle, l'autre sur la mise en valeur des talents féminins.

### **a) Le Laboratoire de l'égalité**

---

<sup>1</sup> Il est donc convenu que chaque direction s'engage sur des objectifs de progression sur une période déterminée. Ces objectifs peuvent s'exprimer sous forme d'un seuil plancher (i.e pas moins de 30% de postes d'un niveau donné occupés par des femmes), d'un taux annuel de progression ou de cibles à atteindre (i.e entre 40% et 50% pour chaque catégorie d'emplois). Comme la situation des femmes n'est pas identique selon les directions, c'est à chacune d'elles de déterminer la nature de son engagement à l'égard des différents emplois supérieurs dont elle a la responsabilité et de fixer la période couverte (3 à 5 ans).

En tant que présidente d'administration moderne, j'ai été approchée pour rejoindre le **Laboratoire de l'Égalité** qui s'est créée en janvier 2010. Il s'agit d'une plateforme unique en son genre qui rassemble tous les acteurs (associations, réseaux de femmes, blogosphère, élus, syndicats, entreprises, chercheurs, médias...) portant le thème de l'égalité dans le milieu professionnel. Au-delà des débats partisans et des clivages politiques, le Laboratoire a pour ambition de réunir toutes ces compétences afin de parler d'une seule voix avec les décideurs économiques et politiques. Le Laboratoire de l'Égalité s'est fixé trois grands objectifs :

- Porter la voix de l'égalité auprès des décideurs économiques et politiques à travers des propositions étayées et concrètes.
- Développer, partager et diffuser une culture commune de l'égalité entre les femmes et les hommes. Favoriser le partage d'expérience et l'enrichissement mutuel des acteurs de l'égalité.
- Favoriser la création et le développement des emplois féminins, viviers de croissance de l'économie. Soutenir l'entrepreneuriat des femmes.

L'action du laboratoire s'est concentrée sur les questions suivantes : le mode électoral des futurs conseillers territoriaux qui a conduit à une baisse sensible du nombre de femmes élues et surtout la question de la réforme des retraites. L'action du laboratoire –et ce en particulier à certaines de nos membres qui sont intervenues comme expertes- a permis de faire émerger la question de l'impact de la réforme pour les femmes, qui globalement touche des pensions de retraites beaucoup moins élevées : toutes les inégalités professionnelles (moindre rémunération, évolution salariale plus lente, interruption de carrière, temps partiel..) se matérialisent au moment du calcul des droits à pensions.

Cette participation au Laboratoire de l'Égalité a aussi permis de faire écho aux revendications d'administration moderne (cf par exemple l'article de Courrier cadre ci-dessous).

### **b) Projet Talents féminins**

Le projet de loi Coppé-Zimmerman<sup>2</sup>, suite au rapport de Brigitte Grévy, a permis une prise de conscience des entreprises, décideurs publics et privés quant à l'absence de femmes dans les Conseils d'administration, mais aussi les comités exécutifs des entreprises. S'agissant du secteur public, les Etablissements publics qui sont au nombre de 237, auront la même obligation de féminiser leur conseil d'administration.

Aussi avec plusieurs réseaux comme *Financi'elles, Accent sur Elles, Inter elles*, est née l'idée de « sourcer » les talents féminins grâce aux réseaux professionnels, et de les mettre en position de visibilité.

Un des arguments contre la loi a été de dire qu'il n'y avait pas de femmes candidates aux postes d'administrateurs, bref qu'il n'y avait pas de femmes « nommables » ; et ce n'est pas la nomination de quelques femmes alibi qui ont pu inverser la tendance. L'idée est donc de mobiliser les réseaux pour dans un premier temps identifier, puis coopter des femmes que leur parcours peut destiner à être administrateur/trice indépendant et de les faire connaître auprès des DRH et des chasseurs de têtes. Dans un deuxième temps, c'est la strate en dessous qui serait visé : les femmes qui pourraient y prétendre, moyennant formation et préparation et passage par des étapes nécessaires. **Une réunion de lancement s'est tenue le 31 mai avec les**

---

<sup>2</sup> Il devrait être examiné au Sénat à l'automne, l'Assemblée nationale l'ayant déjà adopté.

**têtes d'une trentaine de réseaux professionnels qui a permis de valider cette entreprise : elle correspond à une forte attente de la part des femmes cadres supérieurs.**

Afin de donner corps à la démarche, des contacts et rendez-vous sont pris avec l'Institut de l'entreprise et le Medef afin de trouver des appuis pour lancer cette démarche. Il faut souligner que celle-ci ne concurrence pas les entreprises d'autres réseaux comme EPWN qui travaillent sur le même créneau, mais vient en complément pour d'autres réseaux professionnels.

S'agissant d'Administration Moderne, l'attache a donc été prise avec l'Agence des participations de l'Etat. Comme d'autres entreprises, par exemple AREVA, l'APE a identifié les conseils d'administration où des mandats arrivent à échéance et se mobilise pour constituer un vivier potentiel.

Dans cette optique, nous proposons en 2010/2011 la création d'une banque de CV pour celles qui le souhaitent, afin de pouvoir répondre à des sollicitations.

#### **D. Presse**

Quelques articles ou interventions, comme toujours entre les propos exprimés et leur retranscription, il y a loin ...

Libération : 02/12/2009

<http://www.liberation.fr/economie/0101606113-que-l-egalite-professionnelle-soit-une-priorite>

Courrier cadre

<http://www.courriercadres.com/content/l-egalite-professionnelle-aura-son-labo>

Le Monde 1<sup>er</sup> juin

[http://www.lemonde.fr/idees/article/2010/06/01/retraites-des-femmes-corrigeons-toutes-les-inegalites-par-le-laboratoire-de-l-egalite\\_1364659\\_3232.html](http://www.lemonde.fr/idees/article/2010/06/01/retraites-des-femmes-corrigeons-toutes-les-inegalites-par-le-laboratoire-de-l-egalite_1364659_3232.html)

Le Figaro Madame

<http://madame.lefigaro.fr/societe/en-kiosque/2900-table-ronde-avec-eric-woerthapres-la-rencontre>

L'Express

[http://www.lexpress.fr/emploi-carriere/le-feminisme-a-la-sauce-networking\\_899587.html](http://www.lexpress.fr/emploi-carriere/le-feminisme-a-la-sauce-networking_899587.html)

